



ISSN INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN
2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №67-3 (том 2)
(октябрь, 2025)



Google
Scholar



Периодичность выпуска: 1 раз в неделю
Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmprcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №67-3 (том 2) (октябрь,
2025). Дата выхода в свет: 20.10.2025.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные статьи отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание статей ответственность несут авторы статей. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Экаев Пирмухаммет, Агаев Эзиз, Арамедова Гулрух АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТРУДА	719
Экаев Пирмухаммет, Атаханова Нургозель, Азадова Акгыз ОРГАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА: СУЩНОСТЬ И ЗАДАЧИ	724
Джумаев Умыт, Мухамметбердиев Арслан, Кандымов Абдулкарим, Ахметджанова Шемшат ОПТИМИЗАЦИЯ РЕЖИМОВ РАБОТЫ ПИТАТЕЛЬНЫХ НАСОСОВ ТЕПЛОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД И ПОВЫШЕНИЯ ОБЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ПОЛЕЗНОГО ДЕЙСТВИЯ	730
Nuryagdyyeva Aylar THE EFFICACY OF TASK-BASED LANGUAGE TEACHING (TBLT) VS. PRESENTATION-PRACTICE-PRODUCTION (PPP) IN DEVELOPING PRODUCTIVE SKILLS AMONG INTERMEDIATE ESL LEARNERS	737
Гараджаева Энебай, Мирзаева Огулбоссан ВЛИЯНИЕ КУЛЬТУРЫ НА РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА	743
Бабаев Довлетгелди, Аширова Эджебай ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ КАК КУЛЬТУРНЫЙ МОСТ МЕЖДУ ВОСТОКОМ И ЗАПАДОМ	749
Яныева Гульнара, Досмедова Айнур, Гайсина Эльвира, Гелдимырадова Айсенем СТРУКТУРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФРАЗЕОЛОГИЧЕСКИХ ЕДИНИЦ, ОБОЗНАЧАЮЩИХ ЦВЕТ, В НЕМЕЦКОМ И ТУРКМЕНСКОМ ЯЗЫКАХ	754

ФИО автора(-ов): *Туркменский государственный институт экономики и управления*

Кафедра: Экономика труда

Научный руководитель: старший преподаватель

Экаев Пирмухаммет

Студенты: Атаханова Нургозель, Азадова Акгыз

Название публикации: «ОРГАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА: СУЩНОСТЬ И ЗАДАЧИ»

Аннотация:

В статье рассматриваются содержание, задачи и значение организации условий и охраны труда. Раскрываются основные направления научной организации труда, экономическая значимость условий труда и организационные основы обеспечения безопасности на рабочем месте. Особое внимание уделено созданию безопасных и благоприятных условий для работников, а также повышению эффективности труда на предприятии.

Ключевые слова: труд, организация, условия труда, охрана труда, производительность, безопасность, экономика.

Организация труда на предприятии представляет собой процесс, обеспечивающий эффективное взаимодействие живого труда и средств производства. Цель организации условий и охраны труда — обеспечение рационального использования трудовых ресурсов, создание комфортных и безопасных условий для работников, а также повышение производительности труда.

Научная организация труда основывается на изучении закономерностей эффективного использования рабочей силы и включает три взаимосвязанные задачи: экономическую, психофизиологическую и

социальную. Экономическая задача направлена на повышение эффективности труда и рациональное использование материальных и технических ресурсов. Психофизиологическая задача связана с обеспечением здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Социальная задача направлена на регулирование социальных отношений в коллективе и превращение труда в важную жизненную потребность человека.

Экономическое значение условий труда

Условия труда оказывают прямое влияние на эффективность производства, уровень производительности и конкурентоспособность предприятия. Благоприятные условия труда снижают текучесть кадров, уменьшают количество несчастных случаев и профессиональных заболеваний, способствуют сохранению здоровья работников и повышению их мотивации.

С экономической точки зрения, рациональная организация условий труда позволяет снизить издержки, связанные с потерями рабочего времени, компенсациями за вредные условия и медицинскими расходами. Инвестиции в улучшение условий труда окупаются за счёт повышения производительности и качества продукции, а также укрепления деловой репутации предприятия.

На макроэкономическом уровне улучшение условий труда способствует устойчивому социально-экономическому развитию страны, повышению уровня занятости и росту национального дохода. Поэтому государственная политика в сфере труда ориентирована на обеспечение достойных и безопасных условий работы для всех категорий работников.

Организационные основы обеспечения безопасности труда

Организация охраны труда включает систему мер, направленных на предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний, а также на обеспечение безопасных условий труда. Эта система строится на принципах ответственности работодателя, профилактики, обучения персонала и постоянного контроля за соблюдением норм безопасности.

Важную роль в обеспечении безопасности труда играет руководство предприятия, которое обязано организовывать обучение работников правилам

охраны труда, проводить инструктажи и контролировать состояние оборудования и производственных помещений. Каждое рабочее место должно быть оснащено средствами индивидуальной защиты и соответствовать установленным нормативам.

Работники, в свою очередь, обязаны соблюдать установленные правила безопасности, проходить инструктажи и медицинские осмотры. Взаимная ответственность работодателя и работника является основой эффективной системы охраны труда. Кроме того, применение современных технологий и автоматизации позволяет снизить влияние человеческого фактора и минимизировать риски на производстве.

Организация условий труда включает совокупность мер, направленных на создание безопасной производственной среды. К ним относятся: поддержание оптимального температурного режима, уровня освещенности и шума, обеспечение средствами индивидуальной защиты, а также контроль за санитарно-гигиеническими нормами. Соблюдение этих требований способствует снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Эффективная организация труда предполагает не только обеспечение безопасности, но и создание благоприятного морально-психологического климата. Взаимное уважение, доверие и справедливая система мотивации повышают заинтересованность работников, что способствует росту производительности и качеству труда.

Заключение

Организация условий и охраны труда является важным направлением повышения эффективности производства. Она обеспечивает не только безопасность работников, но и способствует росту производительности, улучшению качества труда и устойчивому развитию предприятия. Экономическое значение условий труда и организационные основы безопасности образуют фундамент социально ответственной и эффективной системы управления персоналом.

Организация труда представляет собой важнейшую часть управления производством, направленную на создание оптимальных условий для эффективной деятельности работников.

Целью организации условий и охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение здоровья работников и повышение эффективности использования человеческого потенциала.

Научная организация труда базируется на системном подходе, который объединяет технические, социальные, экономические и психофизиологические аспекты трудовой деятельности.

Современные предприятия рассматривают создание безопасных и комфортных условий не как дополнительную обязанность, а как стратегический фактор повышения конкурентоспособности.

Экономическое значение условий труда

Условия труда оказывают значительное влияние на экономические результаты деятельности предприятия.

Благоприятная трудовая среда способствует снижению потерь рабочего времени, уменьшению количества несчастных случаев и заболеваний, повышает производительность и качество продукции.

Рациональная организация условий труда позволяет сократить затраты, связанные с компенсациями за вредные условия, медицинским обслуживанием и текучестью кадров.

Каждые вложенные средства в улучшение условий труда возвращаются через повышение производительности, снижение текучести и укрепление корпоративной стабильности.

Кроме того, качественные условия труда влияют на имидж предприятия.

Организации, заботящиеся о безопасности персонала, формируют положительную репутацию, что облегчает привлечение квалифицированных кадров и партнеров.

На макроэкономическом уровне улучшение условий труда способствует росту национального дохода, укреплению человеческого капитала и снижению социальной напряженности.

Таким образом, экономическое значение условий труда выходит за рамки отдельного предприятия и становится важным элементом устойчивого развития государства.

Организационные основы обеспечения безопасности труда

Организация охраны труда — это комплекс мер, направленных на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний.

Она включает планирование, контроль, профилактику и обучение, а также создание культуры безопасности на всех уровнях управления.

Руководители предприятий обязаны обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, контролировать состояние оборудования и регулярно проводить инструктажи по технике безопасности.

Система охраны труда должна быть встроена во все производственные процессы и подкреплена внутренними нормативными документами.

Работники также несут ответственность за соблюдение требований безопасности, участие в обучении и немедленное информирование о возможных нарушениях.

Таким образом, безопасность труда строится на принципах взаимной ответственности работодателя и работника.

Современные подходы к охране труда включают использование инновационных технологий:

- автоматизированных систем мониторинга;
- сенсорных датчиков контроля условий среды;
- цифровых платформ для анализа производственных рисков.

Социально-психологические аспекты условий труда

Не менее важным элементом является морально-психологический климат на предприятии. Доброжелательная атмосфера, справедливая система

оплаты, признание заслуг работников и уважительное отношение способствуют повышению мотивации и укреплению дисциплины.

Исследования показывают, что удовлетворенность трудом напрямую связана с производительностью:

чем выше ощущение безопасности и поддержки со стороны руководства, тем выше вовлеченность и качество труда.

Организация условий и охраны труда — это не только требование законодательства, но и стратегический фактор устойчивого развития предприятия.

Инвестиции в улучшение условий и безопасность труда приносят долгосрочные результаты:

повышают производительность, снижают потери, укрепляют корпоративную репутацию и формируют здоровый трудовой коллектив.

Таким образом, комплексный подход к организации условий и охраны труда обеспечивает гармоничное сочетание экономической выгоды, социальной ответственности и человеческой безопасности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Закон Туркменистана «Об охране труда», 2016 г.
2. Атаев Ч.А., Ходжаназарова С.К., Кадыров К.Х. «Экономика труда». Ашхабад: Туркменская государственная издательская служба, 2015.
3. Гельдыев А.М. «Организация и условия труда». Ашхабад, 2018.
4. Дашев И.В. «Современные подходы к охране труда и безопасности производства». Москва, 2020.
5. Назаров П.С. «Экономическая эффективность улучшения условий труда». Санкт-Петербург, 2019.