

Моя профессиональная
карьера



ISSN

INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN
2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №55-3
(октябрь, 2024)



Свидетельство
о регистрации СМИ
№ЭЛ ФС 77-77927
от 19.02.2020 г.



РОСКОМНАДЗОР

Периодичность выпуска: 1 раз в неделю
Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmpcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №55-3 (октябрь, 2024).
Дата выхода в свет: 21.10.2024.**

Сборник содержит научные статьи отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы образования (воспитателей, педагогов, учителей, руководителей кружков) и школьников, интересующихся вопросами, освещаемыми в журнале.

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание статей ответственность несут авторы статей. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

Пестерев С.В. – гл. редактор, отв. за выпуск

Артикова Мухайохон Ботиралиевна	доктор педагогических наук, доцент
Ахмедов Ботиржон Равшанович	доктор философии в филолог. науках (PhD), доцент
Батурин Сергей Петрович	кандидат исторических наук, доцент
Бекжанова Айнура Мархабаевна	доктор философии по педагог. наукам (PhD), доцент
Бекжанова Гулнара Маркабаевна	кандидат медицинских наук, преподаватель
Боброва Людмила Владимировна	кандидат технических наук, доцент
Богданова Татьяна Владимировна	кандидат филологических наук, доцент
Ботиров Аминжон Розимбоевич	кандидат биологических наук, доцент
Демьянова Людмила Михайловна	кандидат медицинских наук, доцент
Еремеева Людмила Эмировна	кандидат технических наук, доцент
Жуманова Фатима Ураловна	кандидат педагогических наук, доцент
Засядько Константин Иванович	доктор медицинских наук, профессор
Исломова Саидахон Тургуновна	доктор философии по техническим наукам (PhD), доцент
Колесников Олег Михайлович	кандидат физико-математических наук, доцент
Коробейникова Екатерина Викторовна	кандидат экономических наук, доцент
Ланцева Татьяна Георгиевна	кандидат экономических наук, доцент
Мухамедова Лола Джураевна	доктор философии по филологическим наукам (PhD)
Нарзикулова Фируза Ботировна	доктор психологических наук
Нобель Артем Робертович	кандидат юридических наук, доцент
Ноздрина Наталья Александровна	кандидат педагогических наук, доцент
Нуржанов Сабит Узакбаевич	доктор историч. наук (dsc), старший научный сотрудник
Павлов Евгений Владимирович	кандидат исторических наук, доцент
Петрова Юлия Валентиновна	кандидат биологических наук, доцент
Попов Сергей Викторович	доктор юридических наук, профессор
Расулходжаева Мадина Ахмаджоновна	доктор философии по педагог. наукам (PhD), доцент
Рахматова Фотима Ганиевна	доктор философии по педагог. наукам (PhD), доцент
Рахмонов Азизхон Боситхонови	доктор педагогических наук, доцент
Таспанова Айзада Кенжебаевна	доктор философии (PhD) по экономическим наукам
Таспанова Жыгагул Кенжебаевна	доктор философии по педагог. наукам (PhD), доцент
Табашникова Ольга Львовна	кандидат экономических наук, доцент
Тўрабоева Мадинахон Рахмонжон кизи	кандидат педагогических наук, доцент

Тюрин Александр Николаевич	кандидат географических наук, доцент
Уразова Лариса Карамовна	кандидат исторических наук, доцент
Усубалиева Айнура Абдыжапаровна	кандидат социологических наук, доцент
Утегенова Жамила Джолмурзаевна	доктор философии по эконом. наукам, доцент
Фаттахова Ольга Михайловна	кандидат технических наук, доцент
Хожиев Шохрух Тошпулатович	доктор философии (PhD) по техническим наукам, доцент
Худайкулов Хол Джумаевич	доктор педагогических наук, профессор
Худойбердиева Хурият Каримбердиевна	доктор философии (PhD) в социальной философии
Ширинов Отабек Тувалович	доктор психологических наук (PhD)
Эшназаров Журакул	кандидат педагогических наук, профессор
Эшназарова Фарида Журакуловна	доктор философии по философии (PhD)
Юнусова Бахора Ахтамжоновна	кандидат филологических наук, ассистент
Яхяева Сожида Абдурахимовна	доктор философии (PhD) в социальной философии

Атаева Рануша Рашидовна	
АСИММЕТРИЧНЫЕ СЛОВООБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ГНЕЗДА С РАЗНЫМ СОСТАВОМ ПРОИЗВОДНЫХ ПОДГНЕЗД Атаева Рануша Рашидовна	121
ҲОЗИРГИ ХИТОЙ ТИЛИДА ЎЗЛАШТИРИШ УСУЛИ ҲАҚИДА Ҳашимова Сабоҳат Абдуллаевна	136
ҲОЗИРГИ ХИТОЙ ТИЛИ ОТ СЎЗ ТУРКУМИГА ОИД СЎЗЛАРДА КОНВЕРСИЯ Ҳашимова Сабоҳат Абдуллаевна	144
ВОЕННАЯ СИСТЕМА ПЕРИОДА ФЕОДАЛЬНОГО СТРОЯ В ДРЕВНЕМ КИТАЕ Насирова Саодат Абдуллаевна	158
ВОЕННАЯ СИСТЕМА РАБОВЛАДЕЛЬЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА ДРЕВНЕГО КИТАЯ Насирова Саодат Абдуллаевна	172
РОЛЬ УЧЕБНЫХ ТЕКСТОВ В РАЗВИТИИ ПОЗНАВАТЕЛЬНЫХ НАВЫКОВ КУРСАНТОВ Менглиева Сунбула Савранбековна	181
ROLE OF INNOVATIVE METHODS IN TEACHING FOREIGN LANGUAGES Mengliyeva Sunbula Savranbekovna	190
РАЗВИТИЕ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КИТАЯ: АНАЛИЗ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ Девяткин Александр Валерьевич	197
ПЕРСПЕКТИВНЫЕ РЕФОРМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ КИТАЯ: ИСТОРИЧЕСКИЙ И СОВРЕМЕННЫЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СФЕРЫ Девяткин Александр Валерьевич	208
ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ СТАНОВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ КОНСТИТУЦИИ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ: ИСТОРИЧЕСКИЙ И СОВРЕМЕННЫЙ АНАЛИЗ Девяткин Александр Валерьевич	215
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ КИТАЯ: АНАЛИЗ ТЕКУЩИХ ТЕНДЕНЦИЙ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ Девяткин Александр Валерьевич	226
ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ ВОЕННОГО РУКОВОДСТВА	239

ФИО автора: *Девяткин Александр Валерьевич*, начальник отдела организации научно-исследовательской деятельности УОБ РУ, д.ф.в.н. (PhD), доцент

Название публикации: «СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ КИТАЯ: АНАЛИЗ ТЕКУЩИХ ТЕНДЕНЦИЙ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ»

**STRATEGIC PRIORITIES OF PROFESSIONAL TRAINING OF LAW
ENFORCEMENT AGENCIES IN CHINA: ANALYSIS OF CURRENT
TRENDS
AND THEIR IMPACT ON EDUCATIONAL REFORMS**

Аннотация: В данной статье автором проводится общий анализ образовательных реформ, проводимых в правоохранительных органах системы обеспечения внутренней безопасности КНР, а также раскрываются основы организации профессиональной подготовки сотрудников правоохранительных органов в высших учебных заведениях Китая, особое внимание акцентируется на механизмы развития законоотворчества, направленного на развитие системы профессиональной подготовки правоохранительных органов КНР.

Ключевые слова: Китайская Народная Республика (далее - КНР, Китай), Система обеспечения внутренней безопасности (СОВБ), Народная вооруженная полиция (НВП), Народно-освободительная армии Китая (НОАК), Народная вооруженная полиция (НВП), Министерство общественной безопасности (МОБ), Центральный военный совет (ЦВС).

Abstract: In this article, the author provides a general analysis of educational reforms carried out in the law enforcement agencies of the internal security system of the People's Republic of China, and also reveals the basics of organizing professional training of law enforcement officers in higher educational institutions of China, while special attention is focused on the mechanisms of lawmaking development aimed at

developing the system of professional training of law enforcement agencies of the People's Republic of China.

Keywords: The People's Republic of China (hereinafter referred to as the People's Republic of China, China), the Internal Security System (Security system), the People's Armed Police (PAP), the People's Liberation Army of China (PLAC), the People's Armed Police (PAP), the Ministry of Public Security (MPS), the Central Military Council (CMC).

На современном этапе развития инновационных технологий и современных средств борьбы с деструктивными элементами, вопрос подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров правоохранительных органов, является одним из составляющих элементов в системе обеспечения внутренней безопасности любого государства. На сегодняшний день кадры являются главным элементом любого государственного аппарата. Именно от них в решающей степени зависит эффективность его функционирования. Поэтому основу любой стратегии и тактики элементов системы обеспечения внутренней безопасности КНР составляет их кадровое обеспечение и система подготовки и повышения квалификации военных и правоохранительных кадров³⁵. И это особо учитывается в Китае, в связи с чем, руководством страны на регулярной основе проводится активная системная работа по подготовке, правоохранительных кадров в СОВБ КНР. Вопросы кадрового обеспечения Министерства общественной безопасности КНР и Министерства обороны КНР регламентируются законом КНР 1995 года «О Народной полиции», законом КНР 1998 года «О воинской обязанности», законом КНР 1997 года «Об обороне», а также внутренними приказами и распоряжениями министерств и ведомств Вооруженных сил Китая³⁶.

³⁵ См.: Девяткин А. В. Особенности правового обеспечения военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов Китайской Народной Республики в образовательной сфере. - 2021. - С.3-4.

³⁶ См.: Манцуров А.Ю. Система обеспечения внутренней безопасности Китайской Народной Республики: диссертация... кандидата юридических наук: - Москва, 2012. - 175 с.: ил. РГБ ОД, 61 13-12/132.

Необходимо отметить, что в соответствии со статьей 26 Закона КНР «О Народной полиции» все лица, назначаемые на полицейские должности, должны быть гражданами КНР³⁷. Изъявившие желание служить или работать в правоохранительных органах должны также иметь образование старшей ступени средней школы или выше, удовлетворительное состояние здоровья, отличаться хорошими политическими и профессиональными качествами и дисциплинированностью. Одновременно с этим, оценивается общий уровень образования и интеллекта, наличие таких качеств, как коммуникабельность, аналитический склад мышления, умение правильно реагировать на ситуацию. Кроме того, учитывается опыт военной службы, а также образцовый внешний вид и наличие соответствующих рекомендаций.

В соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, для сотрудников Народной полиции КНР введены также и иные ограничения. В частности, им запрещено распространять заявления, наносящие ущерб престижу государства; вступать в нелегальные организации; принимать участие в таких мероприятиях, как собрания, процессии и демонстрации; принимать участие в забастовках; разглашать государственные и служебные тайны; заниматься подлогом, скрывать факты по делу, покрывать, или потворствовать незаконной или преступной деятельности; вырывать признание под пыткой, подвергать преступников телесным наказаниям или жестокому обращению; незаконно лишать других людей свободы или ограничивать ее, проводить незаконные обыски личных вещей, места жительства и обитания; заниматься вымогательством, требовать или принимать взятки; избивать кого-либо, или подстрекать к этому других; накладывать незаконное наказание или взимать незаконный штраф; посещать обеды или принимать подарки от заинтересованных сторон или их агентов; заниматься коммерческой

³⁷ См.: Закон КНР «О народной полиции» (принят на 12-й сессии Постоянного комитета ВСНП КНР восьмого созыва 28.02.1995 г., обнародован Указом Председателя КНР от 28.02.1995 г. № 40). Официальный сайт: <http://www.mps.gov.cn>.

деятельностью или работать на какую-либо организацию, или частное лицо; пренебрегать своими обязанностями и не выполнять уставных требований; совершать другие действия, нарушающие закон и дисциплину - это является уголовным преступлением³⁸.

Одновременно с этим необходимо отметить, что в основном данные ограничения схожи с ограничениями, предъявляемыми к военнослужащим и сотрудникам национальной гвардии Республики Узбекистан в соответствии с Законом Республики Узбекистан № ЗРУ - 647 от 18.11.2020 года «О Национальной гвардии Республики Узбекистан»³⁹.

Результаты исследования показали, что служба в Народной полиции КНР является престижной и высокооплачиваемой, ежегодно конкурс на поступление на службу в Народную полицию очень высок. Основным условием поступления на службу в Народную полицию является окончание ведомственного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования. Ежегодно конкурс на поступление в эти образовательные учреждения составляет 750 - 800 человек на одно место⁴⁰. Вместе с тем, набор в Народную полицию свободный, т.е. любой гражданин КНР, изъявляющий желание служить в Народной полиции, подходящий по своим личным качествам и состоянию здоровья, прошедший «публичный экзамен и прошедший профессиональную проверку»⁴¹, может быть принят на службу.

Статья 28 Закона КНР «О Народной полиции» устанавливает, что лица, занимающие руководящие посты в Народной полиции, должны соответствовать определенным требованиям, а именно обладать профессиональными знаниями в области юриспруденции, обладать опытом политической работы и иметь необходимые способности организатора, администратора и управленца, иметь

³⁸ См.: Официальный сайт Министерства общественной безопасности КНР. URL: Официальный сайт: <http://www.mps.gov.cn/nl9/index.html> (дата обращения: 10.07.2010).

³⁹ См.: Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-647 «О Национальной гвардии Республики Узбекистан» от 18 ноября 2020 года // lex.uz.

⁴⁰ См.: Данные получены в ходе личных бесед автора с представителями посольства КНР в Узбекистане в ходе переговоров в 2020-2021 гг.

⁴¹ См.: Закон КНР «О народной полиции» (принят на 12-й сессии Постоянного комитета ВСНП КНР восьмого созыва 28.02.1995 г., обнародован Указом Председателя КНР от 28.02.1995 г. № 40). Официальный сайт: <http://www.mps.gov.cn>.

образование в объеме трех лет колледжа или выше, должны пройти подготовку в полицейских школах или академии и сдать соответствующие профильные экзамены. Одновременно с этим, статья 29 Закона КНР «О Народной полиции», устанавливает, что Государство проводит образовательную подготовку Народной полиции, методично осуществляет образование и обучение персонала Народной полиции в области идеологии, юридической системы и полицейской работы⁴².

Полицейская образовательная система в Китае строится на основе общей системы высшего образования. Поступление в высшее учебное заведение проводится на основании единого государственного экзамена и вступительных экзаменов. Платным является не только непосредственно образование, но также и проживание в общежитии, питание, обмундирование и т.д. Система высшего образования включает в себя бакалавриат - 4 года и магистратуру - 3 года. Также развита система послевузовского образования - докторантура, система повышения квалификации. Отметим, что образовательная система претерпела значительные изменения в последнее время и находится в стадии активного реформирования.

В настоящее время существующая в Китае система профессиональной подготовки сотрудников МОБ КНР подразделяется на подготовку офицерского состава, который готовится в профессиональных вузах МОБ (включая три университета: Пекинский, Шеньянский и офицеров вооруженной Народной полиции Китая в г. Люафань) и школах подготовки рядового состава⁴³. Порядок отбора кандидатов и прохождение учебы в университете Народной вооруженной полиции Китая осуществляется в соответствии с Законом КНР от 10 августа 2007

⁴² См.: Закон КНР «О народной полиции» (принят на 12-й сессии Постоянного комитета ВСНП КНР восьмого созыва 28.02.1995 г., обнародован Указом Председателя КНР от 28.02.1995 г. № 40). Официальный сайт: <http://www.mps.gov.cn>.

⁴³ См.: Инструкция народной полиции МОБ о прохождении обучения: Приказ Министерства общественной безопасности КНР № 62 от 13.02.2009 г. Официальный сайт: <http://www.mps.gov.cn>.

г. «О военном образовании» Это связано с тем, что данное подразделение находится в подчинении - ЦВС КНР⁴⁴.

Необходимо отметить, что одним из основных направлений в области работы с кадрами в КНР является первоначальная подготовка молодых сотрудников полиции, повышения их правосознания и интеллектуального уровня. Первоначальная подготовка занимает центральное место в структуре профессионального образования кадров полиции, так как именно от качества первоначального обучения зависит становление и развитие профессиональных качеств сотрудников правоохранительных органов.

Первоначальная подготовка представляет собой профессиональную подготовку, целью которой является обучение впервые поступивших на службу в правоохранительные органы граждан при выполнении ими основных функциональных задач и навыкам полицейской службы, должностных обязанностей, соответствующих уровню их положения в правоохранительной иерархии. Заметим, что почти все правоохранители проходят через этот вид подготовки, поскольку первоначальная подготовка является обязательной для всех, поступивших на службу в правоохранительные органы.

Одним из перечисленных образовательных учреждений, которое занимает особую роль в подготовке квалифицированных специалистов, является Пекинский университет
МОБ КНР. Университет МОБ КНР расположен в г. Пекине и имеет 2 филиала (в районе Мусиди и Тхуанхе). В настоящее время в университете имеется: 1 средняя (второй ступени) программа на получение докторской степени; 1 первая (первой ступени) программа на получение степени магистра; 17 программ второй ступени на получение степени магистра по таким дисциплинам, как: уголовное право, прикладная психология, служебно-боевая подготовка; 41 дисциплина на получение степени магистра, в таких областях как: уголовное

⁴⁴ См.: Инструкция народной полиции МОБ о прохождении обучения: Приказ Министерства общественной безопасности КНР № 62 от 13.02.2009 г. Официальный сайт: <http://www.mps.gov.cn>.

расследование (следствие), криминология, токсикологическая химия, дорожная безопасность и одна программа на получение степени магистра права.

В университете преподаются: девять академических курсов по дисциплинам: расследование (следствие), общественная безопасность и управление общественной безопасностью. Шестнадцать дисциплин по таким направлениям, как: Интерпол (международная полиция), расследование преступлений в сфере компьютерных технологий на степень бакалавра. Среди перечисленных специальностей предмет «Процессуальное право» стал основной программой в Пекине. В университете обучаются более 10 тысяч студентов. Особое внимание в университете уделяется тренировке старших офицеров и проведению специальных занятий для 2,5 тысяч полицейских из Гонконга и Макао. Также ежегодно проводятся тренинги для 300 офицеров Народной вооруженной полиции Китая⁴⁵.

В 2005 году при Университете МОБ КНР был открыт крупнейший центр по подготовке и переподготовке старших офицеров - Колледж для подготовки старших офицеров. Его основной задачей является подготовка офицеров из областных и региональных центров общественной безопасности.

В Университете МОБ КНР преподаются ряд дисциплин, необходимых для получения ученой степени по шести различным направлениям, таким как: право, менеджмент, образование, судебное право, боевая подготовка. Отметим, что университету был выделен грант на возможность обучать студентов до степени магистра включительно. До недавнего времени в университете обучались свыше 1600 претендентов на докторскую степень, более 800 из них успешно закончили докторантуру. Штат сотрудников университета МОБ КНР состоит в основном из преподавателей - офицеров полиции, некоторые из них имеют неполную занятость. На данный момент в университете работает 581 преподаватель, из них: 265 - старшие офицеры; 1 - академик Инженерного института КНР; 28

⁴⁵ См.: Официальный сайт Министерства общественной безопасности КНР. URL: <http://www.mps.gov.cn/n17/index.html> (дата обращения: 10.07.2010).

преподавателей - правительственные специалисты, получающие специальные правительственные субсидии; 24 преподавателя специалисты министерского уровня, получающие специальные субсидии от МОБ КНР; 70% преподавателей имеют магистерские и докторские степени. Средний возраст преподавателя 38-47 лет⁴⁶.

Необходимо подчеркнуть, что внутренней политикой университета является применение методики «современного преподавателя». При этом, обращается особое внимание на их идеологический, политический и профессионально-этический уровень, повышения уровня их знаний, продвижение в профессиональной деятельности и их креативные способности. При оценке уровня каждого преподавателя они стараются выбрать профессоров-специалистов, ведущих профессоров, специалистов среднего возраста и молодых специалистов. Университет проводит ротацию преподавателей, предлагая одной пятой преподавательского состава заниматься научной работой и одной пятой - законодательной деятельностью. Все это стимулирует сотрудников университета на повышение своего профессионального уровня, что в итоге способствует росту компетентности преподавателей. Университет содержит способный и компетентный контингент преподавательского состава, состоящий из 6 специально привлеченных профессоров и 19 ведущих профессоров, 36 преподавателей средних лет и молодых, 8 докторов, 124 магистров и 147 лекторов. Среди них есть хорошо известные и влиятельные в своей среде преподаватели с богатым практическим опытом и теоретическими знаниями⁴⁷.

Университет проводит политику открытых дверей для обеспечения международного обмена и дружественных визитов с более чем 60 странами, такими как Австралия, Египет, Южная Корея, США и Великобритания. Так, установлены долгосрочные сотруднические отношения с научным центром

⁴⁶ См.: Официальный сайт Министерства общественной безопасности КНР. URL: <http://www.mps.gov.cn/nl9/index.html> (дата обращения: 10.07.2010).

⁴⁷ См.: Гудошников Л.М. Политический механизм Китайской Народной Республики. - М., 2005. -С. 161.

народной безопасности Лестерского университета Великобритании, Шотландским полицейским колледжем Великобритании, Университетом Полиции Южной Кореи, Университетом Калифорнии США, Государственным Университетом Сема Хьюстона, Техас, США. За прошлые годы университет принял более 500 иностранных студентов и отправил более 200 студентов по обмену за рубеж. В настоящее время имеется 50 специальных классов для обучения студентов из особых административных регионов (Гонг-Конг и Макао) международных классов для более 1000 иностранных офицеров полиции из 22 стран. Престиж университета в мире постоянно растет⁴⁸.

Всего насчитывается 30 вузов подготовки офицеров МОБ КНР, которые имеются в каждой провинции Китая, автономных районах и городах центрального подчинения. Они напрямую подчиняются управлениям МОБ КНР провинций и по многим направлениям финансируются ими. Каждый институт готовит кадры в основном для местных органов полиции, но существует и специализация, присущая каждому вузу. Так, институты провинции Хэйлунцзян и свободной экономической зоны Аомэнь специализируются на подготовке сотрудников по предупреждению уголовных преступлений, связанных с применением насилия и оружия; провинции Цзянсу - на подготовке специалистов взрывотехников; провинции Юннань - на подготовке специалистов по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и психотропных средств; провинции Фуцзянь - на подготовке специалистов групп захвата и специальных подразделений; провинции Гуандун - на подготовке специалистов по досмотру транспортных средств⁴⁹.

Специализация институтов определяется местоположением провинции и наиболее характерными уголовными преступлениями в ней. Так, провинция Юннань находится в районе «Золотого треугольника», где наиболее

⁴⁸ См.: Гудошников Л.М. Политический механизм Китайской Народной Республики. - М., 2005. - С. 161-163.

⁴⁹ См.: Официальный сайт Министерства общественной безопасности КНР. URL: <http://www.mps.gov.cn/n20/index.html> (дата обращения: 10.07.2010).

востребованы специалисты в области борьбы с наркотиками, при этом между институтами налажено тесное взаимодействие. Курсанты и преподавательский состав других институтов регулярно стажировались по профилирующей в институте специальности. Срок обучения в вузах МОБ КНР составляет 3 года. Выпускники институтов направляются на службу в местные провинциальные управления полиции. Лица, окончившие специализированные вузы подготовки сотрудников полиции общественной безопасности перед распределением должны сдать специальный экзамен на профессиональную пригодность⁵⁰.

В каждом уездном центре провинций Китая созданы специализированные школы, которые предназначены для подготовки рядового и сержантского состава полиции общественной безопасности. Они напрямую подчиняются и финансируются провинциальными управлениями МОБ КНР. В школах осуществляют подготовку сотрудники патрульно-постовой службы. Срок обучения до двух месяцев. Такие школы готовят специалистов только для работы в органах полиции своего уезда (района)⁵¹.

Ежегодно в соответствии с установленной разрядкой определенное количество полицейских направляется в Академию МОБ КНР, где организуются соответствующие курсы по их обучению. Университетом МОБ КНР (г. Пекин) разработана программа заочного обучения сотрудников полиции в учебных заведениях МОБ КНР, которая в настоящее время весьма эффективно реализуется. По сведениям МОБ КНР в 2018 - 2019 гг. 46 % полицейских в КНР имели среднее, 45 % - высшее и академическое образование.

С учетом изложенного, можно сделать следующие выводы

кадровой и образовательной работе в Вооруженных силах КНР уделяется особое пристальное внимание, существует множество программ по подготовке и переподготовке военнослужащих, сотрудников и служащих. Отдельные

⁵⁰

⁵¹ См.: Официальный сайт Министерства общественной безопасности КНР. URL: <http://www.mps.gov.cn/n23/index.html> (дата обращения: 10.07.2010).

системы тренировок и нормативы существуют для Народной вооруженной полиции, кандидатов в миротворческие войска ООН и для сотрудников, обучавшихся за границей. Самостоятельные курсы - для руководителей бюро МОБ и для молодых сотрудников, работающих непосредственно в Министерстве общественной безопасности;

военнослужащие Китая регулярно выезжают в учебные командировки в страны Европы и Северной Америки, в среднем на курсах переподготовки - очных или заочных - проходят обучение одновременно более полмиллиона человек по всей стране;

проведенный анализ образовательных реформ в Вооруженных силах Китая, осуществляемых в правоохранительных органах системы обеспечения внутренней безопасности страны, а также изучение основ организации профессиональной подготовки сотрудников правоохранительных органов в высших учебных заведениях Китая, где особое внимание акцентируется именно на механизмы развития законодательства, направленного на совершенствование системы профессиональной подготовки правоохранительных органов, является положительным опытом для совершенствования военной образовательной системы Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

Список используемой литературы:

1. Девяткин, А. В. "Особенности правового обеспечения военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов Китайской Народной Республики в образовательной сфере." (2021).
2. G'aniyev, A. S., and A. V. Devyatkin. "ABU RAYKHAN BERUNI, A DICTIONARY SCIENTIST." *Open Access Repository* 10.8 (2024): 5-8.
3. Девяткин, А. В. "ОПЫТ КИТАЯ В КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ." *республика илмий-амалий конференция*. 2021.

4. Девяткин, А. В. "Нормативное правовое регулирование борьбы современного китайского государства с коррупцией и организованной преступностью: истоки и особенности." (2021).
5. Хашимова, Сабохат Абдуллаевна. "ҲОЗИРГИ ХИТОЙ ТИЛИ СИФАТЛАРДА КОНВЕРСИЯ ҲОДИСАСИ." *МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖУРНАЛ ИСКУССТВО СЛОВА* 3.2 (2020).
6. Omonov, Qudrat, et al. "THE STANDARDS OF FORMAL WRITING STYLE AND THEIR CHOOSING." *SPAST Abstracts* 2.02 (2023).
7. Хашимова, С. А. "Хрзирги хитой тилида редупликация, аффиксация ва конверсия." *Т.: Ёш куч* 320 (2020).
8. Kamila, Gulamjanova, Rustamova Jamila, and S. A. Hashimova. "SEMANTIC MODELS FOR THE FORMATION OF VERBS FROM NOUNS BY CONVERSION IN ENGLISH." *Новости образования: исследование в XXI веке* 1.9 (2023): 705-710.
9. Khashimova, S. A. "Chinese grammar." (2012).
10. Nasirova, Saodat A. "Principles for translating vocabulary with background information." *European International Journal of Multidisciplinary Research and Management Studies* 2.07 (2022): 82-87.
11. NASIROVA, SAODAT. "Human resource system of ancient China (chronological aspect)." *SHARQ MASH'ALI* 01 (2022): 31-32.
12. Nasirova, Saodat. "ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В СИСТЕМЕ ОХРАНЫ ТРУДА ЖЕНЩИН (НА ПРИМЕРЕ АНАЛИЗА ОПЫТА КИТАЯ В ВОПРОСЕ РЕПРОДУКТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ)." *Oriental Conferences*. Vol. 1. No. 1. ООО «SupportScience», 2023.
13. Nasirova, Saodat Abdullaевна. "Лексико-Семантический Анализ Общественно–Политических Терминов Древнего Китайского Языка: Система Кадровых Ресурсов." *Periodica Journal of Modern Philosophy, Social Sciences and Humanities* 17 (2023): 20-30.
14. Nasirova, Saodat A. "POLITICAL INSTITUTIONALIZATION OF ANCIENT CHINA: HISTORICAL ANALYSIS OF THE TERMS OF THE LOCAL

POLITICAL SYSTEM OF ANCIENT CHINA." *European International Journal of Multidisciplinary Research and Management Studies* 2.08 (2022): 51-56.

15. Nasirova, S. A. "Religious affairs management system in ancient China (linguistic analysis in Diachronic aspect)." *Builders Of The Future* 2.02 (2022): 288-297.