



ISSN INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN
2782-4365

Проверить
номер:

Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №69-1 (том 3)
(декабрь, 2025)

Google
Scholar

Периодичность выпуска: 1 раз в неделю
Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmpcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №69-1 (том 3) (декабрь,
2025). Дата выхода в свет: 08.12.2025.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные статьи отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание статей ответственность несут авторы статей. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Оразова Эмине Элиф ВЛИЯНИЕ МИРОВОГО СПРОСА НА СТРУКТУРУ ЭКСПОРТНЫХ ТОВАРОВ	391
Бабамурадова Джахан ВЛИЯНИЕ НЕСТАБИЛЬНЫХ ЭКСПЛУАТАЦИЙ ГАЗОВЫХ СКВАЖИН НА ИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ	400
Оразова Эмине Элиф ЗНАЧЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО КРЕДИТА В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ	410
Сатдарова М., Халмурадова М., Назарова Н., Какагельдыева Ш. ЗНАЧЕНИЕ ПОСЛОВИЦ В ВОСПИТАНИИ ПОДРОСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ	416
Гурбансахедова Бягуль КРАУДФАНДИНГ И АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	421
Атамурадова Нурана НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ ТРУДА: УДАЛЁННАЯ РАБОТА И РОБОТИЗАЦИЯ	426
Джумабаева О. УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ И РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА	431
Сапармурадова Мяхри ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	436
Мурадова Дуньягозель ЭКОНОМИКА ВНИМАНИЯ: КАК КОМПАНИИ КОНКУРИРУЮТ ЗА ОГРАНИЧЕННОЕ ВНИМАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	442
Язмурадова О., Гошаев О. ЭТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ К МЕЖДУНАРОДНЫМ МИССИЯМ	448
Akmammedova A., Begmyradowa J.B. CHALLENGES IN ENGLISH LANGUAGE LEARNING	453
Akmammedova A., Atayeva L.I. THE IMPACT OF TECHNOLOGY ON STUDENTS' LANGUAGE LEARNING	458
Akmammedova A., Nydyrova G. MAGTYMGULY - GREAT THINKER OF ALL TIME	463
Babayeva A. WISDOM OF MAGTYMGULY FRAGI	467
Ёмудова Джахан, Репова Аннагозел, Гылычдурдыева Чынар, Бабакулыев Азамат ПОЗИТИВНЫЙ НЕЙТРАЛИТЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ РЕГИОНАЛЬНОЙ И ГЛОБАЛЬНОЙ ДИПЛОМАТИИ	471

ФИО автора(-ов): *Язмурадова О., старший преподаватель кафедры «Менеджмент» Туркменского Государственного института Экономики и Управления (г. Ашхабад, Туркменистан);*

Гошаев О., студент 2-го курса по специальности «Государственное и муниципальное управление» Туркменского Государственного института Экономики и Управления (г. Ашхабад, Туркменистан)

Название публикации: «ЭТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ К МЕЖДУНАРОДНЫМ МИССИЯМ»

Этика государственных служащих является ключевым элементом эффективного функционирования государственных органов и формирования доверия общества к государству. Особенно важна этика в сфере международных отношений, где деятельность государственных служащих напрямую влияет на имидж страны, её репутацию и возможности для сотрудничества с другими государствами.

Дипломатические миссии требуют от сотрудников не только профессиональных знаний и навыков, но и высокого уровня моральной ответственности. Этическая подготовка государственных служащих помогает формировать у них способность принимать взвешенные решения, соблюдать нормы поведения, обеспечивать честность и конфиденциальность в работе, а также эффективно взаимодействовать с иностранными партнёрами.

Дипломатическая этика представляет собой систему моральных и профессиональных норм, регулирующих поведение государственных служащих в сфере международных отношений. Она обеспечивает соблюдение стандартов честности, конфиденциальности, уважения к партнёрам и интересам государства, что является основой эффективной дипломатической деятельности.

Дипломатическая этика — это совокупность правил и норм, которые регулируют профессиональное поведение дипломатов и государственных служащих во взаимодействии с иностранными государствами и международными организациями. Она направлена на обеспечение правомерных

действий сотрудников, соблюдение моральных принципов и поддержание доверия между государствами.

К ключевым принципам дипломатической этики относятся:

- **Честность** – предоставление точной и достоверной информации, отказ от обмана или манипуляций.
- **Конфиденциальность** – защита государственной информации и соблюдение секретности в профессиональной деятельности.
- **Уважение к партнёрам** – соблюдение международного этикета, признание культурных и политических особенностей других государств.
- **Ответственность** – осознание последствий своих действий для государства, общества и международных отношений.
- **Непрерывное профессиональное развитие** – постоянное повышение квалификации и знаний для адекватного реагирования на новые вызовы.

Соблюдение дипломатической этики способствует укреплению доверия между государствами, формированию положительного имиджа страны на международной арене и успешному решению конфликтных ситуаций. Этичное поведение государственных служащих является основой долгосрочного сотрудничества и устойчивых дипломатических отношений.

Эффективная подготовка государственных служащих к международным миссиям требует не только профессиональных знаний и навыков, но и усвоения этических норм, которые регулируют их поведение за рубежом. Такая подготовка обеспечивает соблюдение стандартов дипломатической этики и формирует способность принимать правильные решения в сложных ситуациях.

Обучение государственных служащих включает изучение кодексов этики, международного права, правил поведения на дипломатическом уровне и принципов межкультурного взаимодействия. Особое внимание уделяется пониманию моральной ответственности за действия и решения, принимаемые в ходе дипломатической деятельности.

Практическая подготовка предполагает работу с конкретными кейсами, моделирование переговоров и дипломатических ситуаций. Это позволяет

сотрудникам отрабатывать навыки принятия этически обоснованных решений, реагирования на конфликтные ситуации и сохранения репутации государства при взаимодействии с иностранными партнёрами.

Наставничество со стороны опытных дипломатов и практический опыт работы на международной арене являются важными элементами подготовки. Они помогают молодым государственным служащим перенимать профессиональные и этические стандарты, понимать тонкости дипломатического общения и формировать устойчивую систему моральных ориентиров в работе.

Работа государственных служащих в международной сфере сопровождается многочисленными этическими вызовами. Дипломаты сталкиваются с ситуациями, где приходится принимать решения, балансируя между интересами государства, международными нормами и моральными принципами.

Одним из распространённых этических вызовов являются конфликты интересов, когда личные или корпоративные интересы сотрудников могут противоречить интересам государства. Этическая подготовка помогает распознавать такие ситуации и действовать в соответствии с государственными и профессиональными стандартами.

В международной дипломатии возможны случаи предложения взяток, давления со стороны партнёров или участия в сомнительных сделках. Этичная подготовка позволяет государственным служащим противостоять этим соблазнам, действовать честно и сохранять репутацию государства.

Дипломаты часто сталкиваются с внешним давлением, попытками манипуляции или шантажа со стороны иностранных государств или организаций. Этическая база, полученная в ходе подготовки, помогает сохранять профессионализм, избегать конфликтов и принимать решения, соответствующие национальным интересам и международным стандартам.

Обеспечение этичного поведения государственных служащих на международной арене требует системного подхода, включающего как

нормативные, так и образовательные меры. Эти методы помогают минимизировать риск нарушений и укрепляют доверие к государственным институтам.

Кодексы этики устанавливают стандарты поведения, обязательные для всех сотрудников дипломатических служб. Они регламентируют вопросы конфиденциальности, честности, уважительного общения и соблюдения интересов государства. Внутренние регламенты закрепляют эти стандарты в повседневной деятельности и служат ориентиром при принятии сложных решений.

Этическое поведение поддерживается системой контроля и внутреннего аудита, которые позволяют выявлять нарушения и предотвращать их повторение. Ответственность за нарушение норм этики закрепляется как дисциплинарными, так и административными мерами, что стимулирует сотрудников соблюдать установленные правила.

Регулярные тренинги, семинары и повышение квалификации помогают дипломатам актуализировать знания о международных нормах, этических стандартах и новых вызовах. Практические упражнения, кейсы и ролевые игры способствуют закреплению этических навыков и подготовке к реальным дипломатическим ситуациям.

Для эффективной этической подготовки государственных служащих к международным миссиям необходимо сочетание образовательных, организационных и нормативных мер, которые обеспечивают формирование устойчивых моральных ориентиров и профессиональных навыков.

Необходимо включать принципы дипломатической этики в национальные программы подготовки государственных служащих. Это позволяет планировать долгосрочную подготовку, формировать единые стандарты поведения и создавать условия для устойчивого профессионального развития сотрудников.

Особое внимание следует уделять молодым специалистам: проведение обучающих курсов, тренингов по этическому принятию решений и наставничество опытных дипломатов помогает формировать правильные

профессиональные ориентиры и укреплять моральную ответственность.

Обмен опытом с иностранными коллегами, участие в международных образовательных и профессиональных программах способствует усвоению лучших практик дипломатической этики, адаптации к международным стандартам и укреплению имиджа государства на мировой арене.

Эти меры создают основу для формирования высоких стандартов профессиональной и моральной ответственности государственных служащих в международной деятельности, обеспечивая доверие к государственным институтам и эффективность дипломатических миссий.

Этическая подготовка государственных служащих к международным миссиям является важнейшим элементом эффективной дипломатической деятельности. Соблюдение норм дипломатической этики обеспечивает доверие к государственным институтам, укрепляет репутацию страны на международной арене и способствует успешному взаимодействию с иностранными партнёрами.

Подготовка дипломатов включает изучение кодексов этики, практическую отработку навыков через кейсы и симуляции переговоров, а также наставничество и обмен опытом с более опытными коллегами. Применение этих методов позволяет государственным служащим эффективно решать этические вызовы, предотвращать конфликты интересов и противостоять давлению со стороны внешних участников.

Внедрение практических мер, таких как кодексы этики, контроль и аудит, регулярные тренинги, а также интеграция этических стандартов в национальные стратегии, создаёт устойчивую систему профессиональной и моральной ответственности. Это позволяет формировать высококвалифицированных дипломатов, способных представлять интересы государства честно, ответственно и эффективно в условиях международных миссий.