

Моя профессиональная
карьера

ISSN

INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN

2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №74-3 (том 3)
(май, 2026)

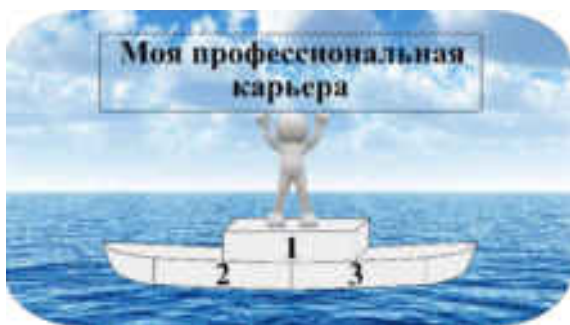


Google
Scholar



Периодичность выпуска: 1 раз в неделю

Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmprcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №74-3 (том 3) (май,
2026). Дата выхода в свет: 18.05.2026.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные работы отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание работ ответственность несут авторы работ. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов научных работ. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Нурыева Дж., Новбатова С., Овезова Дж., Видиев Н. МОДЕРНИЗАЦИЯ ОРОСИТЕЛЬНЫХ СИСТЕМ С ВНЕДРЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО КАПЕЛЬНОГО ПОЛИВА В ЗАСУШЛИВЫХ РЕГИОНАХ	380
Нурыева Дж., Бабаева Х., Багтырова А., Бердиева Э. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ МЕЛИОРАТИВНЫХ СИСТЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ НА ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ РЕЖИМ И КАЧЕСТВО ВОД МАЛЫХ РЕК	384
Бабаева Т. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОСМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	388
Назаргылыджова Чепер ФОРМИРОВАНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ УЧАЩИХСЯ НА УРОКАХ РУССКОГО ЯЗЫКА ЧЕРЕЗ РАБОТУ С НЕСПЛОШНЫМИ ТЕКСТАМИ	395
Шайымова Гулайым, Чарыева Говхер КВАНТОВЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ТРАДИЦИОННЫЕ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ	400
Ходжамбердиев Амангелди, Гурбанов Бегли, Гурбанов Алламырат СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ СЕКТОР В ЭПОХУ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА: АДАПТАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВЫЕ МЕТОДЫ ВОЗДЕЛЫВАНИЯ КУЛЬТУР	404
Ахмедова Гурбансолтан, Халылова Хаджар, Гошаева Лейлигуль, Ханадова Лейли УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОСТИ: ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	409
Сапаргелдиева Лейли СТРАТЕГИИ И МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ	414
Ахмедова Гурбансолтан, Халылова Хаджар, Гошаева Лейлигуль, Ханадова Лейли ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА: ВНЕДРЕНИЕ ТОЧНОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ И ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА	418
Аннаев С., Аманов К. АНАЛИЗ КОМПЛЕКСА РАБОТ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ФУНКЦИЯМ ОТДЕЛА СЕРТИФИКАЦИИ ГЛАВНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ «TÜRKMEN- STANDARTLARY»	423
Акыева Г.Ш., Реджепов Б. АНАЛИЗ ПРИНЦИПОВ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ	433

ФИО автора(-ов): *Акыева Г.Ш., старший преподаватель кафедры «Маркетинг» Туркменского Государственного института Экономики и Управления (г. Ашхабад, Туркменистан);*

Реджепов Б., студент 4-го курса по специальности «Управление качеством» Туркменского Государственного института Экономики и Управления (г. Ашхабад, Туркменистан).

Название публикации: «АНАЛИЗ ПРИНЦИПОВ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

В условиях развития рыночной экономики и усиления конкурентной среды вопросы обеспечения высокого качества продукции и услуг приобретают особое значение для эффективного функционирования предприятий. Качество выступает одним из ключевых факторов, влияющих на конкурентоспособность организации, уровень доверия потребителей и устойчивость ее позиций на рынке. По этой причине предприятия уделяют значительное внимание формированию эффективной системы управления качеством.

Система менеджмента качества представляет собой совокупность взаимосвязанных процессов, методов управления, организационной структуры и ресурсов, направленных на обеспечение стабильного выпуска продукции или оказания услуг в соответствии с установленными требованиями. Основной целью системы является повышение удовлетворенности потребителей посредством постоянного контроля качества, совершенствования процессов и предупреждения возможных несоответствий.

Формирование системы менеджмента качества на предприятии основывается на определенных принципах, признанных международной практикой. Наиболее широкое распространение получили принципы, закрепленные в международных стандартах серии ISO 9000, которые применяются в организациях различных сфер деятельности.

Одним из важнейших принципов является ориентация на потребителя. Любая организация функционирует для удовлетворения потребностей своих

клиентов, поэтому качество продукции и услуг должно соответствовать ожиданиям потребителей и установленным нормативным требованиям. Предприятие должно систематически изучать потребительский спрос, анализировать отзывы клиентов и оперативно реагировать на изменения рыночной ситуации.

Не менее важным принципом выступает лидерство руководства. Высшее руководство предприятия играет ключевую роль в формировании политики в области качества, определении стратегических целей и создании благоприятных условий для функционирования системы менеджмента качества. Эффективное лидерство обеспечивает вовлеченность персонала, согласованность действий структурных подразделений и ориентацию всей организации на достижение поставленных целей.

Значительное место занимает принцип вовлечения персонала. Результативность системы менеджмента качества во многом зависит от уровня профессиональной подготовки сотрудников, их ответственности и заинтересованности в достижении высоких результатов. Каждый работник должен понимать свою роль в обеспечении качества и принимать участие в реализации соответствующих мероприятий.

Принцип процессного подхода предполагает рассмотрение деятельности предприятия как совокупности взаимосвязанных процессов. Такой подход позволяет более эффективно управлять ресурсами, контролировать результаты отдельных операций и обеспечивать стабильность производственных и управленческих процессов. Определение входов, выходов, ответственных лиц и критериев оценки эффективности процессов способствует повышению общей результативности деятельности предприятия.

Системный подход к менеджменту предполагает управление организацией как единой системой, в которой все элементы взаимосвязаны и ориентированы на достижение общих целей. Координация деятельности различных подразделений позволяет обеспечить согласованность действий, рациональное использование ресурсов и повышение эффективности управления.

Важным принципом является постоянное улучшение. Предприятие не должно ограничиваться достижением определенного уровня качества, поскольку изменения внешней среды, развитие технологий и рост требований потребителей требуют непрерывного совершенствования процессов. Постоянное улучшение может выражаться в модернизации оборудования, повышении квалификации персонала, оптимизации бизнес-процессов и внедрении инновационных решений.

Принятие решений на основе фактических данных также относится к числу базовых принципов системы менеджмента качества. Управленческие решения должны приниматься на основе анализа достоверной информации, статистических данных, результатов мониторинга и оценки эффективности процессов. Использование объективной информации позволяет минимизировать риски и повысить обоснованность управленческих решений.

Отдельное значение имеет управление взаимоотношениями с заинтересованными сторонами. Для стабильного функционирования предприятия важно поддерживать эффективное взаимодействие с поставщиками, партнерами, клиентами, государственными органами и иными участниками деловой среды. Надежные партнерские отношения способствуют устойчивости поставок, соблюдению требований качества и достижению стратегических целей организации.

Разработка системы менеджмента качества начинается с анализа текущего состояния предприятия. На данном этапе изучаются существующие бизнес-процессы, организационная структура, уровень качества продукции, система документооборота и механизмы внутреннего контроля. Проведение предварительной диагностики позволяет определить сильные и слабые стороны организации, а также выявить направления дальнейшего совершенствования.

Следующим этапом является разработка политики и целей в области качества. Политика качества отражает стратегические намерения организации, ее обязательства перед потребителями и основные направления деятельности в

сфере управления качеством. Цели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми и согласованными с общей стратегией развития предприятия.

Разработка системы менеджмента качества включает последовательное выполнение ряда этапов, обеспечивающих формирование эффективного механизма управления качеством на предприятии. Грамотно организованный процесс разработки позволяет создать систему, соответствующую особенностям организации, ее масштабу деятельности и стратегическим целям.

Первоначальным этапом выступает определение области применения системы менеджмента качества. На данном этапе предприятие устанавливает границы внедряемой системы, определяет структурные подразделения, виды деятельности, производственные процессы и категории продукции или услуг, которые будут охвачены системой качества.

После определения области применения осуществляется идентификация основных и вспомогательных процессов предприятия. Для эффективного управления качеством необходимо четко определить последовательность процессов, их взаимосвязь, входные и выходные параметры, ответственных исполнителей и методы контроля. Документирование процессов позволяет стандартизировать деятельность организации и снизить вероятность возникновения ошибок.

Следующим этапом является разработка необходимой документации. Документационная база системы менеджмента качества включает политику и цели в области качества, руководства по качеству, регламенты, инструкции, положения, процедуры и формы отчетности. Документы устанавливают единые требования к выполнению операций и обеспечивают единообразие управленческих и производственных процессов.

Особое внимание уделяется распределению ответственности и полномочий. Для эффективного функционирования системы менеджмента качества каждый сотрудник должен понимать свои обязанности, зону ответственности и порядок взаимодействия с другими подразделениями. Четкое

распределение функций способствует повышению исполнительской дисциплины и улучшению координации рабочих процессов.

Важным этапом является обучение персонала. Внедрение новой системы требует от сотрудников понимания ее целей, принципов и практических механизмов применения. Организация обучающих мероприятий, семинаров и инструктажей позволяет подготовить персонал к работе в новых условиях и сформировать ответственное отношение к вопросам качества.

После завершения подготовительного этапа предприятие переходит непосредственно к внедрению системы менеджмента качества. На данном этапе разработанные процедуры и регламенты начинают применяться в повседневной деятельности организации. Внедрение требует адаптации сотрудников к новым требованиям, изменения отдельных бизнес-процессов и усиления внутреннего контроля.

Одним из ключевых элементов внедрения является мониторинг процессов. Предприятие должно регулярно оценивать результативность функционирования системы, анализировать показатели качества, выявлять отклонения и оперативно принимать корректирующие меры. Мониторинг позволяет своевременно обнаруживать проблемы и предотвращать их негативное влияние на конечный результат.

Существенную роль играет проведение внутренних аудитов. Внутренний аудит представляет собой систематическую проверку соответствия деятельности предприятия установленным требованиям системы менеджмента качества. В ходе аудита оценивается корректность применения процедур, соблюдение инструкций и эффективность действующих процессов.

Результаты внутренних аудитов используются для выявления несоответствий и определения направлений совершенствования. При обнаружении отклонений разрабатываются корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение причин выявленных проблем и предотвращение их повторного возникновения.

После прохождения этапа внутренней подготовки предприятие может инициировать процедуру внешней сертификации системы менеджмента качества. Сертификация проводится независимым аккредитованным органом и подтверждает соответствие системы требованиям международных стандартов, в частности ISO 9001.

Получение сертификата соответствия свидетельствует о том, что предприятие внедрило эффективную систему управления качеством и способно обеспечивать стабильное выполнение установленных требований. Наличие сертификата повышает деловую репутацию организации, способствует укреплению доверия партнеров и расширяет возможности сотрудничества на внутреннем и внешнем рынках.

Следует отметить, что внедрение системы менеджмента качества не является разовым мероприятием. После запуска системы предприятие должно обеспечивать ее постоянное поддержание и совершенствование. Регулярный пересмотр процессов, обновление документации, анализ рисков и внедрение улучшений позволяют поддерживать актуальность системы и ее соответствие изменяющимся условиям деятельности.

Практика показывает, что предприятия, успешно внедрившие систему менеджмента качества, достигают более высокой эффективности управления, сокращения производственных потерь, снижения количества дефектов и повышения уровня удовлетворенности потребителей. Кроме того, системный подход к управлению качеством способствует укреплению организационной культуры и повышению общей управляемости предприятия.

Процесс внедрения системы менеджмента качества может сопровождаться определенными трудностями. Среди наиболее распространенных проблем выделяются сопротивление персонала изменениям, недостаточный уровень подготовки сотрудников, ограниченность финансовых ресурсов и сложность адаптации существующих процессов к новым требованиям.

Для преодоления указанных трудностей необходима активная поддержка со стороны руководства, эффективная коммуникация внутри организации и

поэтапная реализация мероприятий по внедрению. Вовлечение персонала в процесс преобразований способствует формированию положительного отношения к изменениям и повышает вероятность успешной реализации проекта.

Внедрение системы менеджмента качества оказывает комплексное влияние на деятельность предприятия и способствует повышению эффективности его функционирования. Грамотно организованная система управления качеством позволяет не только контролировать соответствие продукции установленным требованиям, но и совершенствовать внутренние процессы организации.

Одним из ключевых результатов внедрения системы менеджмента качества является повышение уровня удовлетворенности потребителей. Стабильное качество продукции и услуг формирует доверие клиентов, способствует укреплению лояльности и положительно влияет на репутацию предприятия. Организации, ориентированные на качество, как правило, обладают более устойчивыми рыночными позициями и способны эффективнее адаптироваться к изменениям внешней среды.

Существенное значение имеет снижение производственных потерь. Четкое регламентирование процессов, контроль выполнения операций и своевременное выявление отклонений позволяют сократить количество брака, уменьшить объем переработок и снизить затраты, связанные с устранением дефектов. Это положительно отражается на финансовых результатах предприятия и повышает эффективность использования ресурсов.

Оптимизация бизнес-процессов также относится к числу важных преимуществ системы менеджмента качества. Анализ и стандартизация процессов позволяют устранить дублирование функций, повысить прозрачность деятельности подразделений и улучшить координацию между структурными единицами организации. Рационализация процессов способствует ускорению выполнения операций и повышению общей производительности труда.

Дополнительным преимуществом является повышение управляемости предприятия. Наличие документированных процедур, установленных критериев

оценки и механизмов внутреннего контроля позволяет руководству получать более объективную информацию о состоянии процессов и принимать обоснованные управленческие решения.

Система менеджмента качества способствует формированию культуры ответственности среди сотрудников. Четкое понимание требований, распределение обязанностей и ориентация на достижение качественного результата повышают дисциплину персонала и стимулируют более ответственное отношение к выполняемой работе.

Несмотря на очевидные преимущества, процесс внедрения системы менеджмента качества нередко сопровождается рядом организационных сложностей. Одной из наиболее распространенных проблем является сопротивление изменениям со стороны персонала. Сотрудники могут воспринимать новые требования как дополнительную нагрузку, особенно при недостаточном понимании целей внедрения системы. Проблемой также может стать недостаточная вовлеченность руководства. Без активной поддержки со стороны высшего менеджмента внедрение системы часто носит формальный характер и не приводит к ожидаемым результатам. Руководство должно не только утверждать необходимые документы, но и участвовать в формировании культуры качества внутри организации.

Ограниченность финансовых ресурсов способна затруднить процесс внедрения, особенно для малых и средних предприятий. Разработка документации, обучение сотрудников, модернизация оборудования и прохождение сертификации требуют определенных затрат. Однако в долгосрочной перспективе данные вложения, как правило, компенсируются за счет повышения эффективности деятельности и сокращения потерь.

Отдельного внимания требует вопрос адаптации международных стандартов к специфике конкретного предприятия. Прямое копирование типовых решений без учета особенностей организации может снизить практическую эффективность системы. По этой причине внедрение должно

осуществляться с учетом масштаба деятельности, отраслевой специфики и внутренних ресурсов предприятия.

Для успешного функционирования системы менеджмента качества необходима ее постоянная актуализация. Развитие технологий, изменение рыночных условий и рост требований потребителей требуют регулярного пересмотра процессов, обновления документации и совершенствования методов контроля.

Серьезное значение имеет применение принципа непрерывного улучшения. Предприятие должно рассматривать систему менеджмента качества как динамичный механизм, который развивается вместе с организацией. Постоянный анализ результатов, выявление возможностей для совершенствования и внедрение корректирующих мероприятий позволяют поддерживать высокий уровень результативности системы.

Проведенный анализ показывает, что разработка и внедрение системы менеджмента качества являются важными условиями устойчивого развития предприятия. Применение принципов менеджмента качества способствует повышению конкурентоспособности, улучшению качества продукции, оптимизации процессов и укреплению рыночных позиций организации.

Эффективно функционирующая система менеджмента качества обеспечивает предприятию не только выполнение установленных требований, но и создает основу для долгосрочного развития, повышения экономической результативности и укрепления доверия со стороны потребителей и деловых партнеров.