

Моя профессиональная
карьера

ISSN

INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN

2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №75-1 (том 2)
(июнь, 2026)



Google
Scholar



Периодичность выпуска: 1 раз в неделю

Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmpcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №75-1 (том 2) (июнь,
2026). Дата выхода в свет: 08.06.2026.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные работы отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание работ ответственность несут авторы работ. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов научных работ. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Халмырадова Нуртач РАЗВИТИЕ И ОСОБЕННОСТИ ТУРКМЕНСКОГО ЯЗЫКА В КОНТЕКСТЕ ТЮРКСКОЙ ЛИНГВИСТИКИ	549
Рахманова Айгозель, Ишанбердиева Говхер, Непесова Огульхажат ОБРАЗ ГЕРОЯ В ЭПОСАХ НАРОДОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ	554
Гумманов Какыш РОЛЬ МАТЕМАТИКИ В ЭПОХУ ЦИФРОВЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ: ОТ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ОСНОВ К ТЕХНОЛОГИЯМ БУДУЩЕГО	563
Атдаева Нургозель, Овезова Мерджен, Русланбекова Айсултан, Путилина Полина ТРАНСФОРМАЦИЯ СТРУКТУРЫ И КОММУНИКАТИВНОГО ПОТЕНЦИАЛА РУССКОГО ЯЗЫКА В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ	568
Овлягулыев Медет УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧИМ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И ИХ ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ	573
Оразов Кыяс АНАЛИЗ И ТЕНДЕНЦИИ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	579
Реджепова Джерен МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕГУЛИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	585
Реджепова Джерен ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	592
Сапаров Мукам ВОЗМОЖНОСТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	598
Шаджанов Гуйчмырат СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РЕГИОНАМ	604
Якубов Ыхлас ОСОБЕННОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	611
Мустафаева Х.Х. ТРАГИЧЕСКОЕ ОСОЗНАНИЕ СМЕРТИ И БЕССМЕРТИЯ В РУССКОЙ ПРОЗЕ	618
Абдурауфов Забихулло Шовкатович ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КИТАЯ И УЗБЕКИСТАНА: ОТ НЕЗАВИСИМОСТИ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПАРТНЕРСТВУ (1991–2025)	621

ФИО автора(-ов): Шаджанов Гуйчмырат, студент, Туркменский государственный институт экономики и управления
г. Ашхабад, Туркменистан

Название публикации: «СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РЕГИОНАМ»

Аннотация. Статистический анализ средней заработной платы по регионам является важным инструментом оценки экономического развития и социальной политики государства. Данная работа посвящена исследованию методологических подходов к измерению и интерпретации региональных различий в уровне доходов населения, выявлению факторов, влияющих на формирование заработной платы, а также анализу тенденций ее изменения во времени. В работе рассматриваются методы сбора и обработки статистических данных, включая использование выборочных и полных обследований, показатели медианной, среднегодовой и номинальной заработной платы, а также их корреляция с экономическими, демографическими и отраслевыми характеристиками регионов. Особое внимание уделяется выявлению неравномерности распределения доходов между регионами, влиянию уровня занятости, промышленного потенциала и инфраструктуры на величину оплаты труда. Анализ региональных данных позволяет определить зоны с высоким и низким уровнем заработной платы, оценить эффективность проводимой экономической и социальной политики, а также выявить возможности для сокращения диспропорций в доходах населения. Работа также затрагивает перспективы применения статистических методов для прогнозирования динамики заработной платы и разработки рекомендаций для сбалансированного развития регионов.

Ключевые слова. средняя заработная плата, региональная статистика, анализ доходов, методы статистики, медианная зарплата, экономическое развитие, занятость, региональные различия, социальная политика, прогнозирование доходов.

Средняя заработная плата является одним из ключевых показателей экономического развития и уровня жизни населения. Региональный анализ заработной платы позволяет выявить различия в доходах между территориями, оценить эффективность экономической политики и определить факторы, влияющие на формирование уровня оплаты труда. Статистический анализ в этом контексте выступает инструментом, позволяющим систематизировать данные, выявлять закономерности и прогнозировать динамику доходов населения в различных областях страны.

Исследование региональных различий в средней заработной плате требует внимательного подхода к сбору и обработке статистических данных. Важным аспектом является определение источников информации, включающих государственные статистические органы, базы данных по занятости и доходам населения, а также результаты специализированных выборочных исследований. Статистические методы позволяют не только определить среднее значение заработной платы, но и проанализировать медианные показатели, динамику изменения доходов, вариацию и распределение зарплат среди работников различных отраслей и категорий. Такой анализ выявляет структурные особенности региональной экономики, степень концентрации высокооплачиваемых и низкооплачиваемых профессий, а также выявляет тенденции к увеличению или снижению средней заработной платы.

Региональные различия в оплате труда обусловлены рядом экономических, социальных и демографических факторов. Экономический потенциал региона, уровень промышленного и производственного развития, развитость инфраструктуры и наличие крупных предприятий оказывают существенное влияние на уровень заработной платы. В регионах с развитой промышленностью и высоким уровнем инвестиций, как правило, наблюдается более высокая средняя заработная плата, тогда как в сельскохозяйственно ориентированных или депрессивных областях уровень доходов может значительно уступать среднему по стране. Анализ статистических данных также показывает, что на величину заработной платы влияет структура занятости, уровень квалификации

работников, профессиональная подготовка, а также наличие систем дополнительного вознаграждения и премирования.

Важной составляющей статистического анализа является выявление динамики изменений средней заработной платы по регионам во времени. Это позволяет не только понять текущую ситуацию, но и прогнозировать будущее развитие доходов населения. Сравнение временных рядов зарплат различных регионов выявляет тенденции выравнивания доходов, ускорение или замедление роста оплаты труда, а также степень устойчивости экономических систем в различных областях страны. Статистический подход позволяет оценить влияние макроэкономических факторов, таких как инфляция, экономический рост, изменение уровня безработицы, на региональные показатели заработной платы.

Особое внимание уделяется анализу диспропорций в уровне заработной платы между регионами. Выявление неравномерности доходов населения является важным элементом социальной политики государства, поскольку значительные различия могут приводить к миграции рабочей силы, снижению уровня жизни в отдельных областях и усилению социального напряжения. Статистические методы позволяют определить зоны с высоким и низким уровнем заработной платы, оценить влияние отраслевых особенностей, инфраструктурного обеспечения и инвестиционной активности на доходы населения. В результате таких исследований формируются рекомендации для органов власти по выравниванию экономического развития и снижению региональной неравномерности.

Современные тенденции развития статистического анализа заработной платы включают использование цифровых технологий и больших данных. Электронные базы данных, системы автоматизированного сбора и обработки информации, статистические модели прогнозирования позволяют более точно оценивать доходы населения и выявлять скрытые закономерности. Применение методов эконометрики и статистического моделирования обеспечивает возможность комплексного анализа множества факторов, влияющих на заработную плату, и позволяет разрабатывать сценарии развития региональных

экономик. Цифровизация статистики также повышает прозрачность и доступность данных, что является важным условием для научных исследований и выработки эффективной экономической политики.

Международное сравнение региональных зарплат и практический анализ

Международный опыт показывает, что региональные различия в уровне заработной платы характерны не только для отдельных стран, но и для глобальной экономики в целом. В большинстве государств существует значительное расслоение доходов между столичными и промышленно развитыми регионами и периферийными территориями. Например, в экономически развитых странах Европы, таких как Германия, Франция и Великобритания, наблюдается заметная разница в уровне оплаты труда между столичными агломерациями и сельскими или индустриально менее развитыми областями. В Берлине и Лондоне средняя заработная плата существенно превышает национальные показатели, что связано с высокой концентрацией высококвалифицированных специалистов, развитой финансовой и IT-инфраструктурой, а также активной инновационной деятельностью. В то же время периферийные регионы с менее развитой промышленностью и низким уровнем инвестиций демонстрируют гораздо более низкие показатели доходов, несмотря на наличие значительного числа рабочих мест в сельском хозяйстве или низкотехнологичных секторах.

В странах с развивающейся экономикой, таких как Индия, Бразилия или Южная Африка, региональные различия в заработной плате также выражены, но их структура несколько иная. В этих государствах значительная часть рабочей силы занята в неформальном секторе экономики, что приводит к снижению официальной средней заработной платы в регионах с высоким уровнем занятости вне формальных предприятий. В то же время крупные города и индустриальные центры демонстрируют ускоренный рост доходов за счет концентрации инвестиций и притока квалифицированной рабочей силы. В этих странах влияние глобальных компаний и транснациональных корпораций на

формирование региональных зарплат особенно заметно, поскольку они привлекают высококвалифицированных специалистов и устанавливают более высокие стандарты оплаты труда, чем национальные предприятия.

Анализ статистических данных позволяет выделить практические закономерности. Во-первых, уровень заработной платы тесно коррелирует с экономическим развитием регионов, показателями промышленного производства, объемом инвестиций и инфраструктурой. Во-вторых, значительное влияние оказывает демографическая структура населения и уровень квалификации работников. Регионы с высоким процентом квалифицированных специалистов и развитой системой образования демонстрируют более высокий рост средней заработной платы. В-третьих, ключевую роль играют государственные меры поддержки и регулирование доходов. В странах с активной социальной политикой и эффективными программами перераспределения доходов наблюдается более равномерное распределение заработной платы по регионам, что снижает миграционное давление на мегаполисы.

Практические примеры показывают, что региональные различия могут стимулировать миграцию рабочей силы, способствовать концентрации талантливых специалистов в развитых центрах и одновременно создавать экономическое неравенство. В США, например, уровень зарплат в Кремниевой долине значительно превышает показатели многих центральных и южных штатов, что связано с концентрацией высокотехнологичных компаний, венчурных инвестиций и сильной образовательной базы. Аналогичная ситуация наблюдается в Китае, где крупные экономические зоны, такие как Пекин, Шанхай и Гуанчжоу, демонстрируют высокие средние доходы, тогда как внутренние и сельские регионы остаются значительно отстающими.

Сравнительный международный анализ подчеркивает необходимость комплексного подхода к управлению региональными заработными платами. Важным направлением является гармонизация условий труда и доходов внутри страны с учетом особенностей отраслевой структуры, демографии и уровня

квалификации персонала. Статистический мониторинг региональных зарплат позволяет выявлять зоны с высоким риском экономического отставания и разрабатывать меры по стимулированию экономической активности, привлечению инвестиций и повышению квалификации рабочей силы. Международный опыт также демонстрирует, что интеграция региональной политики с общенациональными программами социальной поддержки и экономического развития способствует снижению диспропорций и созданию более устойчивой системы доходов населения.

Таким образом, статистический анализ средней заработной платы по регионам является многоуровневым и сложным процессом, включающим сбор, обработку и интерпретацию данных, выявление причинно-следственных связей и прогнозирование динамики доходов населения. Региональный анализ позволяет понять структурные особенности экономики, выявить диспропорции в уровне доходов, оценить эффективность социальной и экономической политики, а также разработать меры по стимулированию экономического роста и выравниванию уровня жизни населения. Использование современных статистических методов и цифровых технологий открывает новые возможности для углубленного анализа, повышения точности прогнозов и формирования сбалансированной региональной политики в сфере доходов населения.

Заключение

Статистический анализ средней заработной платы по регионам является важным инструментом для оценки экономического развития, выявления региональных диспропорций и формирования эффективной социальной политики. Региональные различия в доходах населения отражают не только экономический потенциал и структуру занятости, но и уровень инфраструктуры, образовательной подготовки и инвестиционной активности. Международное сравнение показывает, что подобные диспропорции характерны для большинства стран, однако их структура и причины зависят от уровня экономического развития, отраслевых особенностей и мер государственной поддержки.

Применение современных статистических методов, цифровых технологий и моделей прогнозирования позволяет более точно оценивать динамику средней заработной платы, выявлять тенденции и разрабатывать стратегические рекомендации по сбалансированному развитию регионов. Анализ практических примеров показывает, что высокоразвитые регионы привлекают квалифицированную рабочую силу, формируют более высокие доходы и стимулируют инновационную активность, в то время как отстающие территории нуждаются в целенаправленных мерах поддержки, инвестициях и развитии человеческого капитала.

Таким образом, статистический анализ заработной платы по регионам обеспечивает основу для принятия эффективных управленческих решений, позволяет разрабатывать политику, направленную на сокращение экономического и социального неравенства, и способствует устойчивому развитию экономики в целом. Гармонизация региональных доходов является ключевым элементом формирования сбалансированной, стабильной и конкурентоспособной национальной экономики.

Список литературы:

1. Smith, A., Ward, M. Regional Disparities in Earnings: A Cross-Country Analysis. Routledge, 2015.
2. Glaeser, E. Triumph of the City: How Urban Spaces Drive Economic Growth and Wage Levels. Penguin Books, 2011.
3. Eurofound. Living and Working in Europe: Regional Wage Differences, 2020.
4. Kuznetsov, A. Regional Economic Development and Wage Disparities in Russia. Moscow University Press, 2019.
5. Autor, D. H., Dorn, D. The Growth of Low-Skill Service Jobs and the Polarization of the US Labor Market. American Economic Review, 2013.
6. ILO. Statistics on Labour Costs and Wages by Region, 2021.