

Моя профессиональная
карьера

ISSN

INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN

2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №78-2 (том 2)
(сентябрь), 2026)

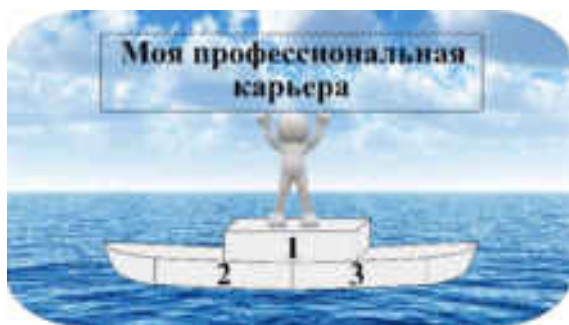


Google
Scholar



Периодичность выпуска: 1 раз в неделю

Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmppcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №78-2 (том 2) (сентябрь,
2026). Дата выхода в свет: 14.09.2026.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные работы отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание работ ответственность несут авторы работ. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов научных работ. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Гараева Акменли, Шириева Айболек БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ОЦЕНКА ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ ПЛАТЕЖНЫМИ РИСКАМИ	447
Реджепов Ымамгулы, Саламов Джумагелди, Оразмаммедов Довран ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ БЛОКЧЕЙН НА ФИНАНСОВУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	453
Мередова Гулустан, Шейдыллаева Селбинияз ВОЗНИКНОВЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ВАЛЮТ ЦЕНТРАЛЬНЫХ БАНКОВ (CBDC) И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ТРАДИЦИОННУЮ БАНКОВСКУЮ СИСТЕМУ И ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНУЮ ПОЛИТИКУ	459
Ашырмухаммедов Азат ЗНАЧЕНИЕ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ В ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ	465
Гараева Э. ЗНАЧЕНИЕ ЦИФРОВОЙ СИСТЕМЫ В СТАТИСТИКЕ ВНУТРЕННЕЙ ТОРГОВЛИ ТУРКМЕНИСТАНА	469
Атагулыева Н. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	479
Татова А. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ИНСТРУМЕНТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА	489
Токарова А. МИРОВОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО И ОСНОВНЫЕ ЦЕНТРЫ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	498
Аллакулыева М. МОДЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЦИКЛОВ В СОВРЕМЕННОЙ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ	508
Мыратмухаммедов Бегмырат, Гапурджанова Шекер, Мередова Акмарал НЕЗАВИСИМОСТЬ — ЭТО ОСНОВА ВЕЧНОГО СЧАСТЬЯ И ПРОГРЕССА	518
Аннамамедова Гунча, Аннамурадов Ыслам, Бекиев Овезгелди НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ РЕГУЛИРОВАНИЕ МАРКЕТПЛЕЙСОВ, E-COMMERCE И IT- СЕКТОРА	525
Худайгулиев Базаргелди НЕЗАВИСИМОСТЬ И НАЦИОНАЛЬНАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ: СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОХРАНЕНИЯ	530

ФИО автора(-ов): *Атагулыева Н., преподаватель кафедры «Менеджмент» Туркменского Государственного института Экономики и Управления (г. Ашхабад, Туркменистан)*

Название публикации: «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ»

В условиях структурных изменений мировой экономики всё большее значение приобретают факторы, связанные не только с материальными ресурсами, производственными мощностями и финансовым капиталом, но и со знаниями, компетенциями, информацией и способностью общества создавать и использовать новые идеи. Экономическое развитие постепенно приобретает интеллектуальный характер, поскольку конкурентоспособность стран и организаций всё в большей степени определяется качеством человеческих ресурсов, уровнем образования, инновационной активностью и способностью эффективно использовать накопленные знания. В этой связи интеллектуальный капитал становится одним из значимых факторов формирования долгосрочного экономического потенциала.

Интеллектуальный капитал представляет собой совокупность знаний, навыков, компетенций, интеллектуальных ресурсов, организационных возможностей и отношений, которые позволяют создавать экономическую и общественную ценность. Его особенность заключается в том, что значительная часть таких ресурсов не имеет традиционной материальной формы, однако оказывает непосредственное влияние на производительность, инновационное развитие, качество управления и способность экономики адаптироваться к изменениям.

Переход к цифровой экономике усиливает значение интеллектуального капитала. Распространение информационных технологий, автоматизация, развитие искусственного интеллекта, увеличение объёма данных и ускорение технологических изменений требуют постоянного обновления знаний и профессиональных компетенций. В результате образование, научная

деятельность, подготовка специалистов и развитие интеллектуальной среды становятся не только социальными, но и важными экономическими факторами.

Интеллектуальный капитал можно рассматривать как совокупность нематериальных ресурсов, которые используются для создания экономической ценности и обеспечения развития организации, отрасли или национальной экономики. В отличие от физического капитала, который представлен зданиями, оборудованием и другими материальными активами, интеллектуальный капитал связан прежде всего с возможностями человека, знаниями, технологиями, организационными системами и накопленным опытом.

В экономической литературе принято выделять несколько взаимосвязанных компонентов интеллектуального капитала. Одним из основных является человеческий капитал, включающий образование, профессиональные знания, навыки, опыт, творческие способности и способность работников решать сложные задачи. Именно человек является носителем значительной части знаний и компетенций, которые используются в процессе производства товаров и услуг.

Другим компонентом выступает структурный, или организационный, капитал. Он включает внутренние процессы, информационные системы, базы данных, технологии, организационные процедуры, методы управления и другие элементы, которые позволяют сохранять и использовать знания независимо от конкретного работника. Наличие квалифицированных специалистов само по себе не гарантирует высокой экономической эффективности, если организация не способна преобразовывать индивидуальные знания в устойчивые организационные преимущества.

Значительную роль также играет реляционный капитал, связанный с отношениями организации с клиентами, поставщиками, партнёрами, государственными институтами и другими участниками экономической деятельности. Доверие, деловая репутация, устойчивые партнёрские связи и понимание потребностей рынка формируют дополнительные возможности для развития бизнеса.

Все эти компоненты взаимосвязаны. Высокий уровень образования и профессиональных компетенций создаёт основу для формирования новых идей, организационные системы позволяют их реализовывать, а развитые внешние связи обеспечивают распространение инноваций и доступ к новым рынкам. Поэтому интеллектуальный капитал следует рассматривать не как отдельный ресурс, а как комплексную систему, способную превращать знания в экономические результаты.

Центральное место в структуре интеллектуального капитала занимает человеческий капитал. Именно люди создают знания, разрабатывают технологии, принимают решения, осуществляют научные исследования и формируют инновационные решения. Поэтому качество человеческого капитала непосредственно влияет на способность экономики обеспечивать устойчивое развитие.

Образование является одним из важнейших инструментов формирования человеческого капитала. Современная экономика предъявляет к работникам требования, которые значительно отличаются от требований традиционной индустриальной модели. Наряду с профессиональными знаниями возрастает значение цифровой грамотности, аналитического мышления, способности работать с большими объёмами информации, коммуникативных навыков, креативности и способности быстро адаптироваться к изменениям.

Особое значение приобретает принцип непрерывного образования. Технологические изменения происходят настолько быстро, что знания, полученные человеком на начальном этапе профессиональной деятельности, постепенно могут терять актуальность. Следовательно, экономическое развитие требует создания условий для постоянного повышения квалификации и приобретения новых компетенций.

Инвестиции в человеческий капитал имеют долгосрочный характер. Расходы на образование, профессиональную подготовку, научные исследования и развитие компетенций не всегда приводят к немедленному экономическому эффекту, однако в перспективе они способны повысить производительность

труда, расширить инновационные возможности и увеличить адаптивность экономики.

Особенно важным становится соответствие образовательной системы требованиям рынка труда. Если подготовка специалистов не соответствует структурным изменениям экономики, возникает разрыв между имеющимися компетенциями и потребностями предприятий. Поэтому взаимодействие образовательных организаций, государства и бизнеса становится важным условием эффективного формирования интеллектуального капитала.

Интеллектуальный капитал не ограничивается знаниями отдельных работников. Для получения экономического эффекта необходимо создать организационную среду, в которой знания могут сохраняться, распространяться и использоваться. Эту функцию выполняет организационный капитал.

Организационный капитал включает управленческие системы, корпоративные базы знаний, информационные технологии, внутренние стандарты, бизнес-процессы, методы планирования и контроля, а также организационную культуру. Его значение особенно возрастает в крупных организациях, где индивидуальные знания необходимо преобразовывать в коллективный ресурс.

Эффективная система управления знаниями позволяет уменьшить зависимость организации от отдельных сотрудников и сохранить накопленный опыт. Например, разработанные технологии, базы данных, инструкции, алгоритмы и цифровые системы могут продолжать использоваться даже при изменении состава персонала. В результате знания становятся частью долгосрочного капитала организации.

Организационный капитал также оказывает влияние на скорость принятия решений. Современная экономика характеризуется высокой динамичностью, поэтому организации должны быстро реагировать на изменения спроса, технологий и конкурентной среды. Наличие развитых информационных систем и эффективных процессов позволяет быстрее анализировать информацию и принимать обоснованные решения.

На уровне национальной экономики организационный капитал проявляется через качество экономических институтов, эффективность государственного управления, развитость инфраструктуры, научно-образовательных систем и механизмов взаимодействия между государством, бизнесом и обществом. Чем эффективнее эти институты используют знания и информацию, тем выше потенциальные возможности экономического развития.

Одной из наиболее значимых функций интеллектуального капитала является создание условий для инноваций. Новые продукты, технологии, производственные процессы и бизнес-модели возникают прежде всего благодаря способности людей и организаций создавать и применять новые знания.

Инновационная деятельность требует не только финансовых ресурсов, но и соответствующих компетенций. Предприятие может приобрести современное оборудование, однако без квалифицированных специалистов оно не сможет полностью использовать его возможности. Аналогично цифровые технологии не обеспечивают автоматического повышения эффективности, если сотрудники не обладают необходимыми знаниями для их применения.

Интеллектуальный капитал способствует формированию инновационной среды, в которой поощряются исследовательская деятельность, экспериментирование, обмен знаниями и поиск новых решений. Организации, обладающие развитым интеллектуальным капиталом, способны быстрее адаптироваться к технологическим изменениям и создавать новые направления деятельности.

На макроэкономическом уровне интеллектуальный капитал оказывает влияние на инновационный потенциал страны. Развитие науки, исследовательских центров, университетов, технологических компаний и инновационных предприятий способствует формированию экономики, ориентированной не только на использование существующих ресурсов, но и на создание новых источников стоимости.

Особое значение приобретает взаимодействие науки и бизнеса. Научные исследования могут становиться источником новых технологий, а

предпринимательский сектор обеспечивает их коммерческое применение. Эффективная связь между этими сферами позволяет ускорить процесс преобразования знаний в экономические результаты.

Одним из важнейших экономических эффектов развития интеллектуального капитала является повышение производительности труда. Квалифицированные работники способны эффективнее использовать оборудование, технологии и финансовые ресурсы, находить способы оптимизации производственных процессов и снижать количество ошибок.

Рост производительности имеет большое значение для экономического развития, поскольку позволяет увеличивать объём производства без пропорционального увеличения используемых ресурсов. При этом интеллектуальный капитал способствует не только повышению индивидуальной производительности работников, но и совершенствованию организации производства.

Конкурентоспособность предприятий и национальных экономик также всё больше зависит от способности создавать продукцию с высокой добавленной стоимостью. Экономики, ориентированные исключительно на использование природных ресурсов или дешёвой рабочей силы, могут сталкиваться с ограничениями долгосрочного роста. В то же время развитие знаний, технологий и профессиональных компетенций позволяет создавать более сложные продукты и услуги.

Интеллектуальный капитал способствует диверсификации экономики. Развитие человеческих компетенций и инновационной инфраструктуры создаёт условия для появления новых отраслей, технологических компаний, цифровых услуг и современных производств. Это особенно важно для экономик, стремящихся снизить зависимость от ограниченного числа традиционных отраслей.

Кроме того, интеллектуальный капитал способен повышать устойчивость экономики к внешним изменениям. Квалифицированные специалисты и организации с развитой системой знаний быстрее адаптируются к изменениям

внешней среды, осваивают новые технологии и находят альтернативные направления деятельности.

Цифровизация существенно меняет содержание и структуру интеллектуального капитала. Информация становится одним из важнейших экономических ресурсов, а способность эффективно собирать, анализировать и использовать данные приобретает стратегическое значение.

Цифровые технологии позволяют ускорять обмен знаниями, формировать электронные базы данных, автоматизировать рутинные операции и создавать новые формы взаимодействия между работниками и организациями. Облачные технологии, аналитические платформы и цифровые системы управления способствуют превращению разрозненной информации в ресурс для принятия решений.

Особое место занимает искусственный интеллект. Его развитие изменяет требования к профессиональным компетенциям и одновременно создаёт новые возможности для использования интеллектуального капитала. Искусственный интеллект способен обрабатывать значительные массивы информации, выявлять закономерности, прогнозировать экономические показатели и поддерживать принятие управленческих решений. При этом окончательная экономическая эффективность таких технологий зависит от способности человека правильно интерпретировать результаты и применять их в конкретном контексте.

Цифровизация также способствует распространению знаний между регионами и странами. Онлайн-образование, дистанционная работа, цифровые научные платформы и международные профессиональные сети позволяют быстрее обмениваться знаниями и компетенциями. Это расширяет возможности для развития человеческого капитала и включения национальных экономик в глобальные интеллектуальные процессы.

Вместе с тем цифровая трансформация предъявляет новые требования к системе образования. Подготовка специалистов должна учитывать не только существующие технологии, но и способность человека работать в условиях постоянного технологического обновления. Поэтому цифровая грамотность

становится не дополнительным преимуществом, а важной частью современного интеллектуального капитала.

Несмотря на высокое значение интеллектуального капитала, его формирование связано с рядом проблем. Одной из них является недостаточное соответствие образовательных программ требованиям экономики. Быстрое изменение технологий может приводить к тому, что компетенции выпускников не полностью соответствуют потребностям предприятий.

Другой проблемой является ограниченность инвестиций в научные исследования, образование и профессиональное развитие. Интеллектуальный капитал требует постоянного воспроизводства, поэтому разовые инвестиции не могут обеспечить долгосрочный результат. Необходима последовательная политика развития образования, науки, инноваций и профессиональной подготовки.

Определённые сложности связаны с оценкой интеллектуального капитала. Материальные активы относительно легко отражаются в финансовой отчётности, тогда как знания, компетенции, репутация, организационные способности и инновационный потенциал сложнее измерить количественно. Это создаёт трудности при оценке реальной стоимости организаций и определении эффективности инвестиций в нематериальные ресурсы.

Серьёзное значение имеет проблема утечки интеллектуального капитала. Высококвалифицированные специалисты могут переходить в организации или страны, предлагающие более привлекательные условия профессионального развития. Поэтому создание благоприятной среды для специалистов становится важной частью экономической политики.

Кроме того, необходимо учитывать риски цифровой экономики, включая информационную безопасность, защиту персональных данных, киберугрозы и этические вопросы использования искусственного интеллекта. Развитие интеллектуального капитала должно сопровождаться формированием соответствующей институциональной и правовой среды.

Повышение роли интеллектуального капитала требует комплексного подхода. Одним из основных направлений является совершенствование системы образования и профессиональной подготовки. Образовательные программы должны быть ориентированы не только на передачу теоретических знаний, но и на формирование практических, цифровых, аналитических и предпринимательских компетенций.

Важное значение имеет развитие системы непрерывного образования. Работники должны иметь возможность регулярно обновлять профессиональные знания и осваивать новые технологии. Особую роль здесь могут играть онлайн-курсы, корпоративное обучение, профессиональные программы переподготовки и взаимодействие университетов с предприятиями.

Необходимо также укреплять связь между научной сферой и предпринимательством. Университеты и исследовательские организации могут выступать источниками инновационных решений, а предприятия — площадками для их практического применения. Такая взаимосвязь способствует более быстрому преобразованию интеллектуальных ресурсов в экономическую ценность.

Отдельное направление связано с развитием цифровой инфраструктуры. Доступ к современным цифровым инструментам расширяет возможности накопления, обработки и распространения знаний. Одновременно необходимо повышать уровень цифровой безопасности и формировать ответственное отношение к использованию данных и искусственного интеллекта.

Для национальной экономики важным условием является формирование среды, стимулирующей инновационную активность. Поддержка научных исследований, технологического предпринимательства, стартапов и образовательных инициатив позволяет создавать условия для накопления интеллектуального капитала и его превращения в фактор долгосрочного экономического роста.

Интеллектуальный капитал становится одним из ключевых факторов экономического развития в условиях перехода к экономике знаний и цифровой

трансформации. Его значение определяется способностью превращать знания, компетенции, информацию, организационный опыт и инновационные возможности в реальные экономические результаты.

Особое значение интеллектуальный капитал приобретает в условиях технологических изменений. Цифровизация, автоматизация и развитие искусственного интеллекта одновременно повышают требования к квалификации работников и расширяют возможности использования знаний. Поэтому способность экономики постоянно формировать, обновлять и эффективно применять интеллектуальные ресурсы становится важным условием её адаптивности.

Долгосрочное экономическое развитие всё в большей степени зависит от качества образования, научного потенциала, профессиональных компетенций, инновационной активности и способности организаций эффективно управлять знаниями. В этих условиях инвестиции в интеллектуальный капитал следует рассматривать не только как вложения в отдельного человека или организацию, но и как стратегическое вложение в будущий потенциал экономики. Страны и организации, способные создавать благоприятную среду для накопления и практического использования знаний, получают более широкие возможности для повышения производительности, технологического обновления и формирования устойчивых конкурентных преимуществ.