

Моя профессиональная
карьера

ISSN

INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN

2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №79-1 (том 2)
(октябрь), 2026)

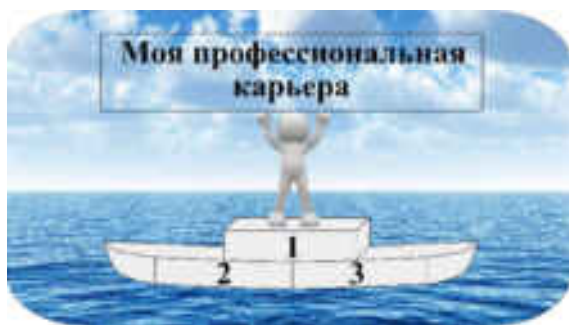


Google
Scholar



Периодичность выпуска: 1 раз в неделю

Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmpcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №79-1 (том 2) (октябрь,
2026). Дата выхода в свет: 05.10.2026.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные работы отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание работ ответственность несут авторы работ. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов научных работ. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Шаназаров Бегназар ОТФИЛЬТРОВЫВАНИЕ ШУМА ИЗ СЛАБЫХ СИГНАЛОВ, ПОСТУПАЮЩИХ ИЗ КОСМОСА	207
Рахманова Алтын, Аширова Медине ХИМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВЫДЕЛЕНИЯ РЕСВЕРАТРОЛА ИЗ ВИНОГРАДНОГО ЖМЫХА	217
Алламырадов Шаназар Алланазарович, Чарыев Арслан Чарыевич ЗАЩИТА ГРАЖДАНСКОГО НАСЕЛЕНИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ ГУМАНИТАРНОМ ПРАВЕ	228
Алламырадов Шаназар Алланазарович, Чарыев Арслан Чарыевич ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ЗАЩИТЫ ГРАЖДАНСКОГО НАСЕЛЕНИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ ГУМАНИТАРНОМ ПРАВЕ	236
Akmyradov Gadam Gammarovich, Dashkynov Alijan Batyrovich, Charyyeva Maysa AUTOMATIC DETECTION OF SOCIOLINGUISTIC MARKERS IN ENGLISH-LANGUAGE SOCIAL MEDIA TEXTS	243
Аннаева Оразбиби Максадовна СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ И МИРОВОГО ОПЫТА	254
Asomova Dildora Shuxrat qizi DAVLAT XARIDLARIDA MAHALLIY ISHLAB CHIQUARUVCHILARNI MOLIYAVIY RAG‘BATLANTIRISHNING AMALDAGI HOLATI VA RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI	257
Аширова Айнур Чарымурадовна СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА И СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	270
Чарыйева Огулмиве, Бегалыйева Ширин, Батырова Гулялак, Агагелдийев Недир СОВРЕМЕННОЕ ПРИМЕНЕНИЕ, ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И РОЛЬ ЧУГУННЫХ ТРУБ В ИНЖЕНЕРНЫХ СЕТЯХ	273
Muhammad Eshkuvatov MIRZO ULUG‘BEK VA UNING ASTRONOMIYAGA QO‘SHGAN HISSASI (“ZIJI JADIDIY KO‘RAGONIY” ASARI MISOLIDA)	276
Ashyrmuhammedov Shatmuhammet, Kabayeva Gulayym INTERNATIONAL LEGAL PROTECTION OF YOUTH RIGHTS: THE RIGHT OF YOUNG PEOPLE TO PARTICIPATE IN DECISION-MAKING PROCESSES)	283

ФИО автора (ов): Академия государственной службы при президенте
Туркменистана

Студент магистратуры по специальности «Управление человеческими
ресурсами»: Аннаева Оразбиби Максадовна

Название публикации: «СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ И МИРОВОГО ОПЫТА»

Теоретические основы и базовые этапы

1. Введение и актуальность темы

В современной науке управления «управление человеческими ресурсами» — это не просто отслеживание сотрудников, а важнейший нематериальный актив, обеспечивающий конкурентоспособность предприятия. Технологии и финансовые ресурсы можно быстро скопировать, но невозможно воспроизвести высококвалифицированный и лояльный персонал. Поэтому правильное управление человеческими ресурсами напрямую влияет на финансовые доходы предприятия.

2. Основные функции системы управления человеческими ресурсами

Для заполнения основной части статьи рекомендуется подробно описать следующие 4 направления:

- Планирование и отбор персонала: Определение того, какие специалисты необходимы предприятию в соответствии с его будущими целями. Размещение объявлений о вакансиях, анализ резюме и проведение профессиональных собеседований.

- Адаптация (обучение): Обеспечение максимально быстрой интеграции вновь прибывших сотрудников в производственный процесс. Успешно организованный процесс адаптации снижает риск увольнения новых сотрудников в первые 6 месяцев на 50%.

- • Обучение и развитие: Организация тренингов, профессиональных тестов и стажировок для постоянного повышения профессионального уровня сотрудников.

- Оценка эффективности (KPI): Внедрение справедливой системы оценки (ключевых показателей эффективности) работы каждого сотрудника.

Современные стратегии и результаты

3. Современные инструменты мотивации

Одной из наиболее острых проблем в управлении персоналом является мотивация. В настоящее время одних только высоких зарплат (финансовая мотивация) недостаточно для удержания специалистов. В вашей статье вы можете обратить внимание на следующие нефинансовые инструменты мотивации:

- Гибкий график работы и смешанные (гибридные) методы работы: Предоставление сотрудникам возможности планировать свое время.

- Корпоративная культура: Наличие профессионального братства, взаимного уважения и здоровой атмосферы внутри организации.

- Развитие карьеры: Предоставление сотрудникам четкого плана и требований для продвижения на более высокие должности.

4. Цифровизация в управлении (HR Tech)

В настоящее время (в 2026 году) система управления персоналом полностью цифровизируется. Программы эмоционального интеллекта и искусственного интеллекта (ИИ) анализируют моральное состояние, производительность и усталость сотрудников. Роботизированные системы ускоряют обработку документов, позволяя специалистам по кадрам сосредоточиться исключительно на «человеческих отношениях».

Заключение

Управление персоналом — это сочетание науки и искусства. Руководитель организации должен быть не только отдающим приказы, но и лидером, который раскрывает таланты специалистов и направляет их к одной цели. Инвестиции в человеческие ресурсы — это самый прибыльный ресурс, который никогда не проигрывает.

Список литературы

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг, С. Тейлор. — 14 изд. — Санкт-Петербург: Питер, 2018. — 1040 с. (Одна из самых популярных книг по управлению персоналом и менеджменту в мире).
2. Кибанов, А. Да. Управление личной организацией: учебник А. Да. Кибанова. — 4 изд. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 695 с. (Классическое академическое учебное пособие).
3. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами: теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. — Москва: Проспект, 2019. — 688 с.
4. Дракер, П. Ф. Вызовы менеджмента XXI века / Питер Ф. Дракер. — Harper Business, 2007.