

Моя профессиональная
карьера

ISSN

INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER

ISSN

2782-4365

Проверить
номер:



Научно-образовательный электронный журнал

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ

Выпуск №79-1 (том 2)
(октябрь), 2026)

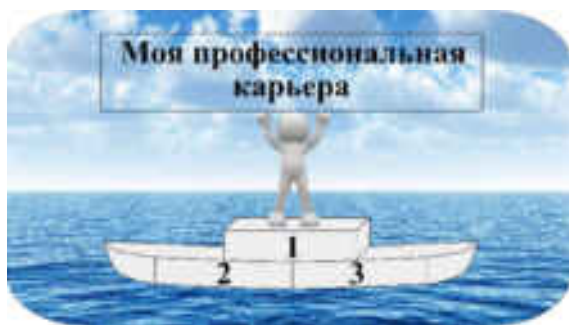


Google
Scholar



Периодичность выпуска: 1 раз в неделю

Сайт: mpcareer.ru/oinv21veke. Почта: obrmppcareer@mail.ru



Международный научно-образовательный
электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ»

ISSN 2782-4365

УДК 37

ББК 94

**Международный научно-образовательный электронный журнал
«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №79-1 (том 2) (октябрь,
2026). Дата выхода в свет: 05.10.2026.**

Журнал объединяет авторов на территории стран СНГ и помогает обмениваться передовыми научно-образовательными исследованиями.

Содержит научные работы отечественных и зарубежных авторов по экономическим, техническим, философским, юридическим и другим наукам.

Миссия научно-образовательного электронного журнала «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ» состоит в поддержке интереса читателей к оригинальным исследованиям и инновационным подходам в различных тематических направлениях, которые способствуют распространению лучшей отечественной и зарубежной практики в интернет пространстве.

Целевая аудитория журнала охватывает работников сферы науки и образования (педагоги, учителя, ученые, преподаватели, научные сотрудники, бакалавры, магистранты, аспиранты).

Материалы публикуются в авторской редакции. За соблюдение законов об интеллектуальной собственности и за содержание работ ответственность несут авторы работ. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов научных работ. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© ООО «МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

© Коллектив авторов

Клычева Зоhre Багтыяровна ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И КУЛЬТУРА ЛИДЕРСТВА	297
Моллаева Айпери Шыхмаммедовна ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ЦИФРОВОМ МИРЕ	300
Mulkiyeva Yazjeren Amanovna HOW SYNTACTIC FEATURES AND THE POLYSEMY OF ENGLISH TERMS AFFECT THE CORRECTNESS OF FORMAL VERIFICATION ALGORITHMS	302
Новрузова Арзыгуль Ахмедовна ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА, ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ	316
Новрузова Арзыгуль Ахмедовна ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА, ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ	318
Аллабердийев Аннаберди, Чарыйев Акойли, Чарыгульйев Рахым, Ремезанов Гурт СТАЛЬНЫЕ ТРУБЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ИНЖЕНЕРНЫХ СЕТЯХ: ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ, КЛАССИФИКАЦИЯ И ИННОВАЦИОННЫЕ ПОКРЫТИЯ	321
Агабаев Гурбанмухаммет, Шаполадова Щапери, Аманмырадова Айнуp БУДУЩЕЕ НА ТАРЕЛКЕ: КАК СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ЭКОНОМИКА ФОРМИРУЕТ ГЛОБАЛЬНУЮ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ	324
Аннагелдиев Аннаберды, Назаров Эзиз, Йармухаммедова Багтыгул ОТ ПЛУГА ДО АВТОПИЛОТА: КАК СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ МЕХАНИЗАЦИЯ МЕНЯЕТ СОВРЕМЕННОЕ АГРОПРОИЗВОДСТВО	327
Пайзыев Арслан, Аллабердиев Мекан, Йармухаммедова Багтыгул ЭКОНОМИКА АЛГОРИТМОВ И ВНИМАНИЯ: КАК УСТРОЕНА ГЛОБАЛЬНАЯ ХОЗЯЙСТВЕННАЯ СИСТЕМА XXI ВЕКА	329
Maksadova Mahektach Maksadovna, Menliyeva Merjen Merdanovna THE IMAGE AND SYMBOLISM OF THE AKHAL-TEKE HORSES IN TURKMEN FOLKLORE AND LITERATURE	332
Weliyeva Selbi Muhammedovna FUNDAMENTALS OF THE THEORY OF STATE AND LAW AND THE SIGNIFICANCE OF SOCIETY	337

ФИО автора (ов): Академия государственной службы при президенте
Туркменистана

Студент магистратуры по специальности «Управление человеческими
ресурсами»: Моллаева Айпери Шыхмаммедовна

Название публикации: «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ЦИФРОВОМ МИРЕ»

Эмоциональный интеллект и психологическая среда на рабочем месте

1. Важность эмоционального интеллекта (ЭИ) в управлении

В современном управлении персоналом ключевую роль играют не только профессиональные знания (IQ) сотрудников, но и их эмоциональный интеллект (ЭИ). Эмоциональный интеллект — это способность человека понимать собственные эмоции, управлять ими и уважать чувства других людей. Лидеры с высоким уровнем ЭИ могут легко разрешать любые недоразумения, возникающие в команде. Поддержка эмоционального состояния сотрудников повышает их мотивацию к работе (вовлеченность) и позволяет эффективно использовать рабочее время.

2. Выгорание и его профилактика

В современном быстро меняющемся мире одной из самых распространенных проблем среди сотрудников является синдром выгорания. Это состояние означает психическое и физическое истощение человека из-за длительного стресса и чрезмерной рабочей нагрузки. Эффективная стратегия управления персоналом должна не только отслеживать производительность сотрудников, но и контролировать их отдых и баланс между работой и личной жизнью. Для предотвращения выгорания рекомендуется создавать в организациях зоны психологической поддержки и специальные периоды отдыха.

Будущее управления персоналом и инновации

3. Искусственный интеллект и цифровые инновации в системах управления персоналом

Система управления персоналом будущего напрямую связана с искусственным интеллектом (ИИ) и большими данными. В настоящее время процесс поиска новых сотрудников и проведения первичных собеседований может осуществляться с помощью специальных роботизированных программ. Это экономит время HR-менеджеров и позволяет им сосредоточиться на более важных стратегических вопросах. Цифровые системы также упрощают выявление слабых мест сотрудников и определение необходимого им обучения.

4. Важность ссылок и цитирований

Истинная ценность любой научной статьи демонстрируется правильным использованием ссылок и литературы. Научное сравнение зарубежного и местного опыта позволяет внедрять в предприятиях самые передовые модели управления персоналом. В этом отношении служат ориентиром научные взгляды Даниэля Големана на эмоциональный интеллект и передовые методы управления со всего мира.

Список литературы

1. Големан, Д. Эмоциональный интеллект: почему он может иметь большее значение, чем IQ / Дэниел Големан. — Нью-Йорк: Bantam Books, 2005. — 352 с. (К разделу об эмоциональном интеллекте и психологической среде на рабочем месте).
2. Соломанидина, Т. О. Организационная культура компании: учебник / Т. О. Соломанидина. — 2-е изд. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 624 с. (К изучению корпоративной культуры и профессионального выгорания сотрудников).
3. Ульрих, Д. Чемпионы в области управления человеческими ресурсами / Дейв Ульрих. — Бостон: Harvard Business School Press, 1997. — 304 с. (К инновациям в системах управления персоналом и будущему менеджмента).